



## מכרז פנימי/ חיצוני מספר 80/25 מרכז/ת נושא תכנון והערכה (אמ"ת)

**תואר התפקיד** – מרכז/ת נושא תכנון והערכה (איסוף מידע ותכנון).

**היקף משרה** - 100% משרה.

**דרגת המשרה** – מתח דרגות לתפקיד בדירוג המח"ר 37-39.

**כפיפות** – למנהלת האגף לשילוב חברתי.

### תיאור התפקיד

1. פיתוח, תפעול ועדכון של מסד נתונים מחלקתיים.
2. פיתוח תהליכי הערכה ומדידת תוצאות של תוכניות התערבות, לרבות ביצוע סקרים בקרב העובדים ומקבלי השירות לצורך זיהוי צרכים, פערים ומגמות.
3. עיבוד נתונים ומיפוי הצרכים של מקבלי השירות.
4. גירוש תוכנית עבודה וניירות לפיתוח והתאמת השירותים.
5. אחריות על תכנון השירותים והתאמתם למקבל השירות ועל תהליכי בקרה והערכה.
6. אחראי למערך המחשוב של המחלקה.
7. ביצוע כל מטלה נוספת שתידרש על ידי הממונה.
8. הובלת תכנון ופיתוח הידע מוכוון תוצאות, פיתוח היכולות של עובדי המחלקה לעשיית שימוש במידע ונתונים, לשם שיפור תהליכי למידה ארגונית, הדרכה, ייעוץ והנחיה ומתן שירותים למקבלי השירות.
9. אחריות על הטמעת מדיניות המשרד בנוגע לתיק התערבות וחשיבה תוצאתית, עבודה מבוססת נתונים וניהול הידע במחלקה. במסגרת זו, כתיבה נהלי עבודה.
10. ביצוע בקרה על יישומם, סיוע בבניית סטנדרטים לייעול העבודה בתחומים שונים והטמעת תהליכי העבודה.

### תנאי הסף:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, באחד או יותר מהתחומים הבאים: מדעי הטבע, הנדסה, מדעים מדויקים, כלכלה, מנהל עסקים, פסיכולוגיה, מדיניות ציבורית, עבודה סוציאלית.
- ניסיון מקצועי בתחום העיסוק לתקופה של שלוש שנים לפחות. עדיפות תינתן לניסיון מקצועי בעבודה במחלקות לשירותים חברתיים.
- סיומו בהצלחה של קורס מרכז נושא מידע תכנון והערכה, תוך שנה מקליטתו במשרה (בכפוף למועד פתיחת הקורס)





### דרישות תפקיד מיוחדות

- ניסיון וידע מוכח בעבודה עם מערכות ממוחשבות, ידע בניתוח ועיבוד נתונים, ראייה מערכתית, יכולת ניהולית וארגונית ויכולת עבודה בצוות.

### כישורים אישיים

- אמינות ומהימנות אישית, יחסי אנוש טובים, יצירתיות, יכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת ארגון, כושר הבעה בכתב ובעל פה.

הגשת מועמדות: מועמדים/ות העונים/ות לדרישות המכרז יגישו את מועמדותם/ן באופן דיגיטלי:

<https://www.jobbing.co.il/jtest1/linkgen?OI=179&FC=19740&RF=5>

מועמד שלא ישלים את תהליך הגשת המועמדות או לחילופין שלא יעמוד בתנאי המכרז מועמדותו תיפסל.

תאריך פרסום המכרז: 12/03/2025

תאריך הגשת מועמדות אחרון: 25/03/2025 בשעה 24:00

- המכרז נרשם בלשון זכר אך מופנה לשני המינים כאחד.
- זכות/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלות/ה בהליכי הקבלה לעבודה
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לשאר המועמדים
- במקרה של מועמדים בעלי נתונים שווים תינתן עדיפות לתושבי העיר לוד.
- העירייה רשאית לבחור לתפקיד הנ"ל יותר ממועמד אחד במידה ויעמדו לרשות תקציבים להעסקה של יותר ממשרה אחת.

עו"ד יאיר רביבו

ראש העיר

