



רשת המתנ"סים בלוד (ע"ר)

הצעת תקציב ותכנית עבודה

לשנת 2020

תש"פ - תשפ"א

תוכן העניינים

3.....	דברי פתיחה
4.....	חלוקת הכנסות הרשות
5	דו"ח ריכוז גורמי מימון
6.....	שינוי באחוזים לפי שלוחות
8	תקציב
18	תוכניות עבודה
19.....	אבי גיל - מנכ"ל
27	מתנ"ס גני אביב
33.....	מתנ"ס גני יער
39	מתנ"ס שיקאגו
67	מתנ"ס נווה ירק
71.....	מתנ"ס הרכבת
73	מתנ"ס חב"ד
77	תכנית מפתחות
78	היכל התרבות לוד
82.....	אוכלוסייה עם צרכים מיוחדים
84.....	מתנ"ס לוי אשכול
86.....	עמידר בקהילה
87	מרכז הצעירים

שותפים יקרים שלום רב,

אני שמח להגיש לכם את תקציב 2020 המבטא את המשך תנופת העשייה של רשת המתנ"סים בלוד, בכל רחבי העיר ובמגוון רחב של תחומי חינוך, פנאי, ידע, העשרה, קהילה ותרבות.

תקציבה של רשת המתנ"סים עמד לפני זמן על 6 מיליון ש"ח והנה חצינו את רף ה-30 מיליון ש"ח והפכנו לאחת מרשתות המתנ"סים הגדולות בארץ. רשת מתנ"סים בלוד, היא מהמתפתחות ביותר בארץ.

עם פתיחת שנת 2020, חנכנו את היכל התרבות המחודש, אשר כבר מתמלא בהצגות ומופעים אטרקטיביים לכל הגילאים והאוכלוסיות. זאת לצד המרכזים הקהילתיים שפתחנו בשנתיים האחרונות - לוי אשכול, הרכבת, חב"ד ונווה-ירק, אשר הצטרפו למתנ"סים הוותיקים והטובים, גני אביב, גני יער, שיקאגו וספיר ובכך השלמנו פריסה יפה ברחבי העיר, כאשר מתנ"ס גני יער נותן מענה גם לשכונת גני איילון.

המגוון הגדול של המתנ"סים המתאימים את עצמם לצרכי האוכלוסייה המשתנים, ומובילים תהליכים קהילתיים בשיתוף התושבים, מוביל להיענות גדולה של התושבים השבים ומביעים אמון ברשת המתנ"סים העירונית.

צמיחתה של הרשת נעשית במקביל לשגשוגה של העיר, אותה מנווט ביד בוטחת ראש העיר עו"ד יאיר רביבו. לתמיכתו ומעורבותו של ראש העיר בהתפתחותה של רשת המתנ"סים העירונית, יש תרומה מכרעת להצלחתה, ועל כך ברצוני להודות לו. תרומה נכבדת בהתפתחותנו יש גם לאלי סער - המשנה לראש העיר ויו"ר ההנהלה - המקדיש את עיקר מרצו וכישוריו הרבים למען שגשוגה של הרשת.

מעון היום של רשת המתנ"סים מהווה עוגן מרכזי בפעילות הרשת בשכונת גני יער ואליו מצטרפים מיזמים המשותפים בתחום החינוך המשלים - עיר מנגנת, לומדים ונהנים ותיגבורים. מיזמים אלה מתקיימים בשיתוף פעולה מלא עם אגף החינוך העירוני.

בנוסף מובילה הרשת פרויקטים חשובים עם החברה הארצית למתנ"סים - רעים ועמיתים - עבור בעלי צרכים מיוחדים, תג"ת - השלמת השכלה לנשים ערביות, מפתחות - סבסוד חוגים לילדי עולים מאתיופיה ומועדונית עמידר, והיד עוד נטויה.

לצד שלל ההישגים, עומדים בפני הרשת אתגרים גדולים, ואנחנו נערכים להתמודד עימם באופן מיטבי. שיתופי פעולה עם שורה ארוכה של גופים פילנתרופיים מסייעים לנו בכך, ומשפרים את יכולתנו להוביל חיי קהילה משמעותיים בעיר.

ברצוני להודות לכל עובדי רשת המתנ"סים על תרומתם, וכמובן לחברי ההנהלה המתנדבים בחדוות עשייה למען הרשת ופועלים לרווחתם של תושבי העיר.

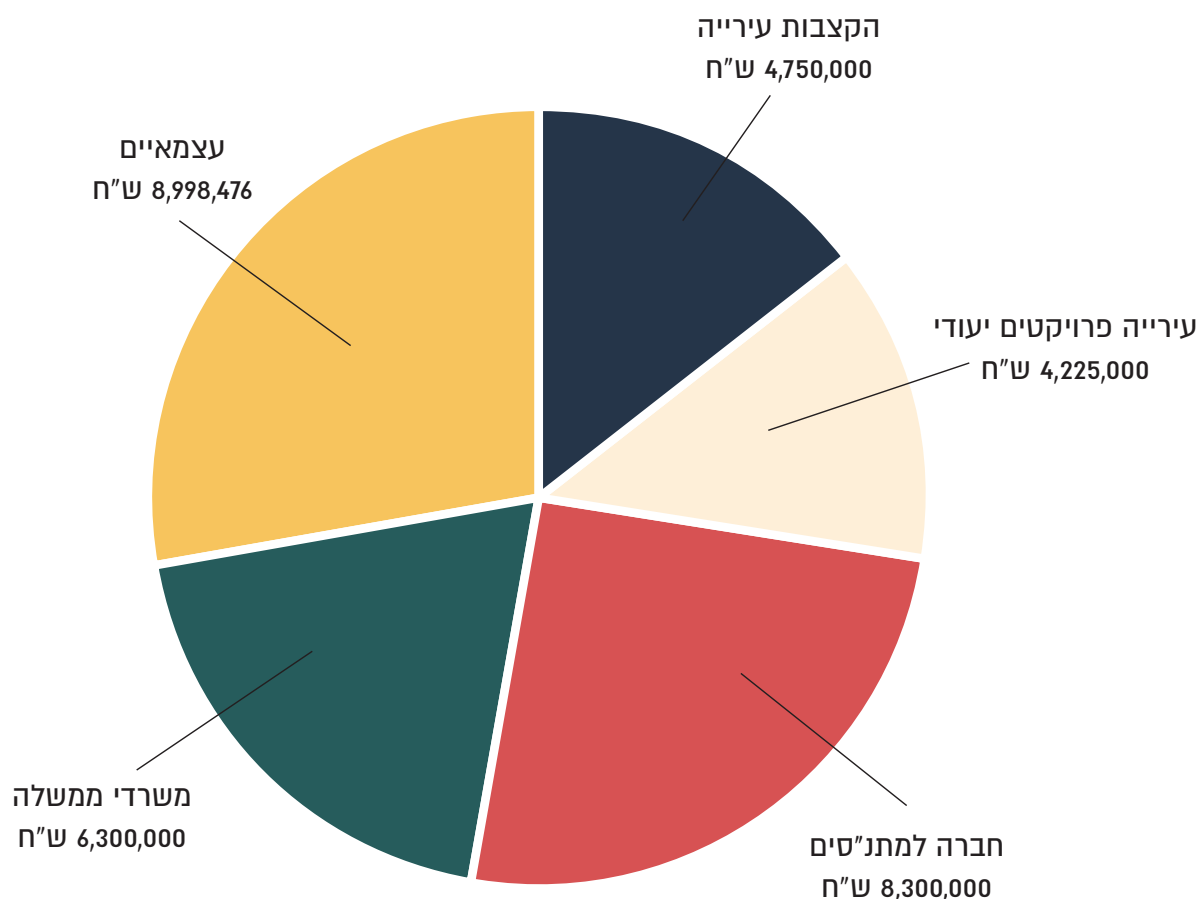
בברכה,

אבי גיל

מנכ"ל תפוח - רשת המתנ"סים בלוד

חלוקת הכנסות הרשות

מגורמי מימון ומשותפים (שנת 2020)



אחוזים	אחוז מסה"כ	סכום
14.58%	4,750,000	הקצבות עירייה (יעודי)
12.97%	4,225,000	עירייה פרויקטים יעודי
25.48%	8,300,000	חברה למתנ"סים
19.34%	6,300,000	משרדי ממשלה
0.00%	0	גופים אחרים
27.63%	8,998,476	עצמאיים
100.00%	32,573,476	סה"כ

דו"ח ריכוז גורמי מימון

סה"כ	עצמיים	גופים אחרים	משרדי ממשלה	חברה למתנסים	עירייה פרויקטים יעודי	הקצבות עירייה (יעודי)	
2,304,068	2,027,068					277,000	גני אביב
1,219,518	889,518					330,000	גני יער
345,000	145,000					200,000	ספיר
761,500	321,500					440,000	שיקגו
140,000	40,000					100,000	נווה ירק
521,500	151,500					370,000	שכונת רכבת
630,000	430,000					200,000	חב"ד
70,000						70,000	ציפורי
266,000	66,000					200,000	מתנ"סים מרכז העיר
70,000						70,000	שרת - לוי אשכול
1,298,000	50,000				325,000	923,000	מנהלה
1,418,600	538,600				50,000	830,000	היכל התרבות
3,539,290	3,539,290						מעון בן שמן
100,000						100,000	גימלאים
100,000						100,000	סבסוד חוגים
80,000					30,000	50,000	פרויקטים שונים
7,100,000	800,000		6,300,000				קייטנות
1,600,000				1,600,000			השקעה חברה למתנ"סים
150,000				150,000			עמידר
600,000				600,000			פרויקטים מיוחדים
20,000						20,000	רשתי
50,000					50,000		חרשים
70,000					70,000		מאמא נט
7,000,000				5,950,000	900,000	150,000	טיפול נקודתי
300,000					300,000		מרכז הצעירים
250,000						250,000	דנוור
1,000,000					1,000,000		פעילות תרבות
1,500,000					1,500,000		תרבות קולות קוראים
70,000						70,000	אלישיב
32,573,476	8,998,476	0	6,300,000	8,300,000	4,225,000	4,750,000	סה"כ

שינוי באחוזים לפי שלוחות

שינוי באחוזים	ביצוע בפועל 2019 (לא מבוקר)	תקציב 2020 הכנסות	
-1.41%	2,337,000	2,304,068	גני אביב
7.64%	1,133,000	1,219,518	גני יער
12.49%	306,700	345,000	ספיר
5.91%	719,000	761,500	שיקגו
100.00%	70,000	140,000	נווה ירק
9.79%	475,000	521,500	שכונת רכבת
1.94%	618,000	630,000	חב"ד
98.33%	240,000	476,000	מתנ"סים מרכז העיר
50.00%	100,000	150,000	עמידר
-2.63%	1,333,000	1,298,000	מנהלה
10.40%	1,285,000	1,418,600	היכל התרבות
15.29%	3,070,000	3,539,290	מעון בן שמן
0.00%	7,100,000	7,100,000	קייטנות
0.00%	1,600,000	1,600,000	השקעה החברה למתנ"סים
0.00%	600,000	600,000	פרויקטים מיוחדים
166.67%	30,000	80,000	פרויקטים שונים
	0	100,000	סבסוד חוגים
	0	100,000	גימלאים
0.00%	20,000	20,000	רשתי
0.00%	50,000	50,000	חרשים
-30.00%	100,000	70,000	מאמא נט
-29.65%	9,950,000	7,000,000	טיפול נקודתי
-48.28%	580,000	300,000	מרכז הצעירים
0.00%	250,000	250,000	דנור
-72.22%	9,000,000	2,500,000	פעילות תרבות
-20.49%	40,966,700	32,573,476	סה"כ

שינוי באחוזים לפי שלוחות

שינוי באחוזים	ביצוע בפועל 2019 (לא מבוקר)	תקציב 2020 הוצאות	
-1.41%	2,337,000	2,304,068	גני אביב
5.77%	1,153,000	1,219,518	גני יער
14.92%	300,200	345,000	ספיר
9.57%	695,000	761,500	שיקגו
6.06%	132,000	140,000	נווה ירק
17.45%	444,000	521,500	שכונת רכבת
2.11%	617,000	630,000	חב"ד
108.77%	228,000	476,000	מתנ"סים מרכז העיר
50.00%	100,000	150,000	עמידר
21.27%	1,626,000	1,971,777	מנהלה
10.99%	1,289,400	1,431,056	היכל התרבות
9.35%	2,975,000	3,253,057	מעון בן שמן
0.00%	6,680,000	6,680,000	קייטנות
0.00%	1,600,000	1,600,000	השקעה החברה למתנ"סים
0.00%	600,000	600,000	פרויקטים מיוחדים
166.67%	30,000	80,000	פרויקטים שונים
		100,000	סבסוד חוגים
		100,000	גימלאים
-20.00%	50,000	40,000	רשתי
0.00%	50,000	50,000	חרשים
-30.00%	100,000	70,000	מאמא נט
-29.65%	9,950,000	7,000,000	טיפול נקודתי
-48.28%	580,000	300,000	מרכז הצעירים
0.00%	250,000	250,000	דנור
-72.22%	9,000,000	2,500,000	פעילות תרבות
-20.14%	40,786,600	32,573,476	סה"כ

תקציב

מתנ"ס גני אביב

ביצוע 2019 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2020			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
-972,000		972,000	-1,001,430		1,001,430	סך הכל גני אביב - שכר
277,000	277,000		277,000	277,000		הקצבות עירייה
630,000	1,743,000	1,113,000	841,707	1,795,268	953,561	סך הכל גני אביב - חוגים
						סך הכל גני אביב - תפעול ותחזוקה
-55,000		55,000	-62,934		62,934	חשמל
-5,000		5,000	-6,000		6,000	חומרי אחזקה
-7,000		7,000	-7,000		7,000	מים
-8,000		8,000	-5,500		5,500	טלפון, אינטרנט ומחשבים
-22,000		22,000	-68,846		68,846	אחזקה שונות
-7,000		7,000	-5,000		5,000	פרסום
192,000	200,000	8,000	201,000	211,000	10,000	דמי שימוש אולם
-103,000	17,000	120,000	-132,997	20,800	153,797	תרבות בקהילה
100,000	100,000					אולם ספורט
-20,000		20,000	-30,000		30,000	סך הכל גני אביב - רכש
0	2,337,000	2,337,000	0	2,304,068	2,304,068	סה"כ מתנ"ס גני אביב

תקציב

מתנ"ס גני יער

ביצוע 2019 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2020			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
-457,000		457,000	-499,910		499,910	סך הכל גני יער - שכר
330,000	330,000		330,000	330,000		הקצבות עירייה
	30,000	30,000				גינות קהילתיות
252,000	641,000	389,000	268,905	684,318	415,413	סך הכל גני יער - חוגים
-3,000	42,000	45,000	12,152	44,200	32,048	סך הכל גני יער צהרון
						סך הכל גני יער - תפעול ואחזקה
-21,000		21,000	-25,000		25,000	נקיון
-20,000		20,000	-25,000		25,000	חשמל
-8,000		8,000	-6,000		6,000	טלפון, אינטרנט ומחשבים
-3,000		3,000	-3,000		3,000	פרסום
-38,000		38,000	-77,297		77,297	הוצאות תפעול ופעילות
			4,350	21,000	16,650	מרכז למידה
-47,000		47,000	-40,000		40,000	סך הכל גני יער - רכש
30,000	30,000		79,650	79,650		דמי שימוש אולם
-35,000	60,000	95,000	-18,850	60,350	79,200	סך הכל גני יער תרבות
-20,000	1,133,000	1,153,000	0	1,219,518	1,219,518	סה"כ מתנ"ס גני יער

תקציב

מתנ"ס ספיר

ביצוע 2019 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2020			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
-121,000		121,000	-136,750		136,750	סך הכל ספיר שכר
200,000	200,000		200,000	200,000		הקצבות עירייה
0	96,700	96,700	50,000	130,000	80,000	סך הכל ספיר חוגים
-32,000		32,000	-53,250		53,250	סך הכל ספיר אחזקה
-8,500		8,500	-15,000		15,000	כרסום
10,000	10,000		15,000	15,000		דמי שימוש אולם
-20,000		20,000	-40,000		40,000	סך הכל ספיר תרבות
-22,000		22,000	-20,000		20,000	סך הכל ספיר רכישות
6,500	306,700	300,200	0	345,000	345,000	סה"כ ספיר

מתנ"ס שיקאגו

ביצוע 2019 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2020			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
-363,000		363,000	-395,275		395,275	שכר
400,000	400,000		440,000	440,000		תקצוב עירייה
-32,000	68,000	100,000	-20,000		20,000	תרבות ערבית
					20,000	תרבות יהודית
0	37,000	37,000	5,200	40,000	40,000	חוגים
-45,000		45,000	-70,925		70,925	אחזקה
-12,000		12,000	-12,000		12,000	מים
-11,000		11,000	-7,000		7,000	טלפון ואינטרנט
						חשמל
27,000	104,000	77,000	5,200	151,500	146,300	שונות
60,000	110,000	50,000	80,000	130,000	50,000	דמי שימוש אולם
						רכש
24,000	719,000	695,000	0	761,500	761,500	סך הכל שיקגו

תקציב

מתנ"ס נווה ירק

ביצוע 2019 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2020			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
-124,000		124,000	-112,496		112,496	שכר
70,000	70,000		100,000	100,000		תקצוב עירייה
						פעילויות תרבות
			20,750	40,000	19,250	חוגים
-8,000		8,000	-8,254		8,254	אחזקה
						תפעול ופעילויות
						רכש
-62,000	70,000	132,000	0	140,000	140,000	סך הכל מתנס נווה ירק

מתנ"ס שכונת הרכבת

ביצוע 2019 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2020			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
-336,000		336,000	-390,922		390,922	שכר
440,000	440,000		370,000	370,000		תקצוב עירייה
0	20,000	20,000	-17,000	10,000	27,000	פעילויות תרבות
0	15,000	15,000	12,730	66,500	53,770	חוגים
-56,000		56,000	-49,808		49,808	אחזקה
-5,000		5,000				תפעול ופעילויות
-12,000		12,000				רכש
			75,000	75,000		הכנסות שונות
31,000	475,000	444,000	0	521,500	521,500	סך הכל מתנס שכונת הרכבת

תקציב

מתנ"ס חב"ד

ביצוע 2019 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2020			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
-237,000		237,000	-280,000		280,000	שכר
200,000	200,000		200,000	200,000		תקצוב עירייה
-17,000	48,000	65,000	-10,000	60,000	70,000	פעילויות תרבות
113,000	370,000	257,000	110,000	370,000	260,000	חוגים
-40,000		40,000	-10,000		10,000	תפעול ואחזקה
-18,000		18,000	-10,000		10,000	רכש
1,000	618,000	617,000	0	630,000	630,000	סך הכל מתנס חב"ד

מתנ"סים (לב העיר)

מרכז העיר: לוי אשכול, ציפורי והיכל התרבות

ביצוע 2019 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2020			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
-56,000		56,000	-304,000		304,000	שכ"ע
-22,000	30,000	52,000	16,000	66,000	50,000	חוגים
-50,000		50,000	-52,000		52,000	תפעול
140,000	140,000		340,000	340,000		הקצבות עירייה
0	70,000	70,000	0	70,000	70,000	אלישיב
0	100,000	100,000	0	150,000	150,000	עמידר
12,000	340,000	328,000	0	626,000	626,000	סה"כ מתנסיים לב העיר

תקציב

מנהלה

ביצוע 2019 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2020			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
-750,000		750,000	-1,012,53		1,012,537	סך הכל מנהלה - שכר
			-80,000	50,000	130,000	גיוס משאבים
			0	200,000	200,000	העלאות שכר
473,000	473,000		673,000	673,000		הקצבות עירייה
0	30,000	30,000	-72,000		72,000	רכז יהודי לשיקגו
0	330,000	330,000	0	50,000	50,000	הפרשה לפחת
-108,000		108,000	-97,240		97,240	מדיה (מחשבים תקשורת ופרסום)
-80,000		80,000	-80,000		80,000	השתלמויות ורווחה עובדים
-65,000		65,000	-70,000		70,000	יעוץ מקצועי
-140,000		140,000	-140,000		140,000	ביטוחים
-35,000		35,000	-30,000		30,000	עמלות בנקים וכרטיסי אשראי
-28,000		28,000	-30,000		30,000	רכש
-60,000		60,000	-60,000		60,000	תפעול ופעילות
500,000	500,000		325,000	325,000		הכנסות דמי ניהול (5% טיפול נקודתי)
-293,000	1,333,000	1,626,000	-673,777	1,298,000	1,971,777	סה"כ מנהלה - שכר וכלליות

תקציב

היכל התרבות - תרבות ואירועים

ביצוע 2019 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2020			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
-770,400		770,400	-838,680		838,680	סך הכל היכל התרבות - שכר
630,000	630,000		830,000	830,000		הקצבות עירייה
						השתתפות עירייה בשכ"ע נעמי
300,000	300,000		50,000	50,000		תקורת אגף התרבות
-115,000	130,000	245,000	-49,976	175,000	224,976	הצגות
-8,000		8,000	-67,600		67,600	אבטחה
85,000	85,000		93,600	93,600		דמי שימוש משרדים
80,000	80,000		270,000	270,000		דמי שימוש אולם ארועים
-70,000		70,000	-120,000		120,000	חשמל
-16,000		16,000	-23,000		23,000	אחזקת מבנה ובטיחות
-10,000		10,000	-10,000		10,000	חומרי אחזקה
-7,000		7,000	-34,800		34,800	טלפון מרכזייה ואינטרנט
-16,000		16,000	-22,000		22,000	מים
-25,000		25,000	-30,000		30,000	אחזקת מזגנים
-32,000		32,000	-30,000		30,000	פרסום
-30,000		30,000	-30,000		30,000	סך הכל היכל התרבות רכש
0	60,000	60,000				אירוע פתיחת היכל התרבות
-4,400	1,285,000	1,289,400	-12,456	1,418,600	1,431,056	סה"כ היכל התרבות - תרבות

תקציב

מעון בן שמן

ביצוע 2019 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2020			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
2,870,000	2,870,000		3,539,290	3,539,290		הכנסות
200,000	200,000					הקצבות עירייה
						הוצאות
-2,480,000		2,480,000	-2,695,432		2,695,432	שכ"ע
-72,000		72,000	-72,000		72,000	הדרכה התחלה חכמה
-43,000		43,000	-55,925		55,925	סל תרבות - חוגים
-12,000		12,000	-13,000		13,000	ביטוחים (תאונות אישיות)
			-20,000		20,000	קורס מטפלות
-140,000		140,000	-250,340		250,340	מזון
-20,000		20,000	-22,500		22,500	חומרי ניקוי
-23,000		23,000	-22,860		22,860	ציוד מתכלה
-12,000		12,000	-20,000		20,000	חשמל
-8,000		8,000	-12,000		12,000	מים
-15,000		15,000	-15,000		15,000	שכ"ד
-150,000		150,000	-54,000		54,000	תפעול- אחרות ורכש
95,000	3,070,000	2,975,000	286,233	3,539,290	3,253,057	סה"כ מעון בן שמן

קייטנות

ביצוע 2019 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2020			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
420,000	7,100,000	6,680,000	420,000	7,100,000	6,680,000	סך הכל קייטנות
420,000	7,100,000	6,680,000	420,000	7,100,000	6,680,000	סך הכל קייטנות מתנ"סים
0	1,600,000	1,600,000	0	1,600,000	1,600,000	השקעה חברה למתנסים

תקציב

פרויקטים מיוחדים

ביצוע 2018 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2019			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
0	600,000	600,000	0	600,000	600,000	סה"כ פרויקטים מיוחדים

פעילויות שונות

ביצוע 2018 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2019			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
-30,000	20,000	50,000	-20,000	20,000	40,000	פרויקט רשתי
			0	100,000	100,000	גימלאים
			0	100,000	100,000	סבסוד חוגים
			0	50,000	50,000	פרויקטים שונים
0	50,000	50,000	0	50,000	50,000	חרשים
0	100,000	100,000	0	70,000	70,000	מאמא נט
0	30,000	30,000	0	30,000	30,000	אולם ביאליק
-30,000	200,000	230,000	-20,000	420,000	440,000	סה"כ פעילויות שונות

תרבות

ביצוע 2018 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2019			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
0	4,000,000	4,000,000	0	1,000,000	1,000,000	תרבות עירייה
0	2,500,000	2,500,000				תרבות תב"ר
0	2,500,000	2,500,000	0	1,500,000	1,500,000	תרבות משרדי ממשלה
0	9,000,000	9,000,000	0	2,500,000	2,500,000	סה"כ פעילויות תרבות
180,100	30,186,700	30,006,600	0	25,023,476	25,023,476	סה"כ

תקציב

טיפול נקודתי

ביצוע 2018 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2019			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
0	3,100,000	3,100,000	0	2,000,000	2,000,000	לומדים ונהנים
0	2,500,000	2,500,000	0	1,700,000	1,700,000	תגבורים
0	2,300,000	2,300,000	0	2,000,000	2,000,000	עיר מנגנת
0	1,400,000	1,400,000	0	900,000	900,000	ניצנים
0	650,000	650,000	0	400,000	400,000	מועדניות נוער
0	9,950,000	9,950,000	0	7,000,000	7,000,000	סה"כ טיפול נקודתי

מרכז הצעירים

ביצוע 2018 (בלתי מבוקר)			ריכוז תקציב שנת 2019			
הפרש	הכנסה	הוצאה	הפרש	הכנסה	הוצאה	
-440,000		440,000	-200,000		200,000	שכ"ע
280,000	280,000		300,000	300,000		הכנסות עירייה
-70,000		70,000	-70,000		70,000	פעולות
-30,000		30,000	-10,000		10,000	הצטיידות
300,000	300,000					הקצבות עירייה
-20,000		20,000	-10,000		10,000	אחזקת מבנה
-20,000		20,000	-10,000		10,000	שונות
0	580,000	580,000	0	300,000	300,000	סה"כ מרכז הצעירים
0	250,000	250,000	0	250,000	250,000	מתנ"ס דנוור
0	10,780,000	10,780,000	0	7,550,000	7,550,000	סה"כ טיפול נקודתי + מרכז הצעירים + דנוור
180,100	40,966,700	40,786,600	0	32,573,476	32,573,476	סה"כ תקציב

תוכניות עבודה

רציונאל וחזון רשת המתנ"סים בלוד

רשת המתנ"סים בלוד היא הארגון הקהילתי-תרבותי-חברתי המוביל בעיר ומשמשת כזרוע ביצועית של העירייה בתחומי תרבות הפנאי, קהילה, חינוך משלים, חוגי העשרה, תרבות, ספורט ומורשת. הרשת מסייעת בבניית פסיפס של קהילות מקומיות באמצעות תכניות רבות ומגוונות המאפשרות לחברי הקהילות להרגיש משמעותיים ושייכים. הרשת מפתחת ומנהלת מסגרות מתקדמות של חינוך משלים, למידה כאורח חיים ושואפת למתן מענה שוויוני וכולל לחברי הקהילות השונות על פי צרכיהם המיוחדים במקביל למתן מענה לאדם הבודד. רשת המתנ"סים שואפת לטפח את ערכי קבלת האחר, מעורבות, התנדבות וזהות קהילתית ומשלבת ערכים אלה בחלק ניכר מפעולותיה.

תכנית עבודה 2020 - רשת המתנ"סים בלוד

תכנית העבודה של רשת המתנ"סים בלוד לשנת 2020 מבטאת את צרכיה המתפתחים הקהילתיים, התרבותיים והחינוכיים של העיר לוד ותושביה. תכנית זו נכתבה על ידי מנהלי מתנ"סים ותחומים ברשת, ועל ידי מנכ"ל הרשת. המנהלים ברשת עברו תהליך הכשרה מקצועי וייעודי במסגרתו הובהרו וחודדו יעדי רשת המתנ"סים, וניתנו כלים לבנייה של תכניות עבודה בשפה אחידה. בתהליך הכשרת המנהלים הושם דגש מיוחד על התאמת התכניות לצרכים המשתנים של הקהילות ועל בניית מדדים שיאפשרו לבחון הן את ביצוע התכניות והן את האפקטיביות שלהן. לצד הפעילות הנפרדת של כל מתנ"ס ומתנ"ס, מקיימת הרשת פעילות רוחב לפי תחומי תוכן כגון תרבות, זהות יהודית והחברה הערבית, שהשנה יבואו לידי ביטוי ביתר שאת, בזכות פתיחתו של היכל התרבות המחודש. במקביל ניתן בתכנית זו ביטוי לפעולות רשתיות המבטאות לא רק את עוצמתה של פעילות הרשת, אלא גם את ההכרה שלה בצורך להוביל פעילויות כלל עירוניות לחיזוק מרקם החיים הקהילתי בעיר.

אבי גיל

מנכ"ל רשת המתנ"סים לוד

תוכנית עבודה

אבי גיל - מנכ"ל

מטרה 1: השבחת הרמה המקצועית של עובדי הרשת וגיבוש עבודת המטה.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	השתלמויות מקצועיות.	5 השתלמויות לפי תחומי התמחות. כולל השתלמויות מנהלים והשתלמויות מטה.	איתור צרכי עובדי הרשת והצוותים, איתור קורסים והשתלמויות רלוונטיות, הקצאת משאבים.	החברה הארצית למתנ"סים, עיריית לוד, גופים מתנדבים, הכנסות עצמיות.	החברה הארצית למתנ"סים, יועץ ארגוני, עמותות.
2	מתן מענה לחולשות אצל עובדי הרשת.	עובדי הרשת יקבלו הדרכה, סיוע אישי ותמיכה מקצועית בתחומי הניהול החלשים שלהם.	מתן כלי מעקב ובקרה למנהלים. מעקב אחר ביצוע משימות תכניות העבודה.	הדרכה מקצועית למנהלים.	יועץ ארגוני.
3	שיפור רמת הבטיחות והביטחון ברשת.	שיפור במדדים המקצועיים כפי שמוגדרים בחוברת של החברה למתנ"סים.	הרחבת היקף המשרה של אחראי תחום בטיחות תרגולים בכל המתנסים.	השתלמות מקצועית, ציוד, הדרכות.	החברה למתנ"סים.
4	הידוק שיתוף הפעולה עם מבקר הפנים.	שתי ביקורת של מבקר הפנים ויישומם.	הגדרת שני תחומי ביקורת למבקר הפנים ומעקב אחר דוחות ביצוע.	תקציב מנהלה.	מבקר פנים, החברה למתנ"סים.

תוכנית עבודה

אבי גיל - מנכ"ל

מטרה 2: חיזוק הפעולות הרשתיות של הרשת.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים /ממשקים
1	הפיכת היכל התרבות המחודש למרכז תרבות וידע מרכזי בעיר.	מגוון אירועים לאוכלוסיות שונות.	איתור הצרכים הרלוונטיים, שת"פים עם קהילות שונות, הקמת ועדת היכל התרבות.	משרד התרבות, משרד לשוויון חברתי, עירייה, הכנסות מתושבים, שגרירות ארצות הברית.	שגרירות ארצות הברית, מפיקים חיצוניים, לקוחות המתנ"סים, משרדי ממשלה.
2	פעולות רשתיות חדשות בעיר.	3 פעולות רשתיות חדשות.	ישיבות צוות מנהלים והעלאת צרכי העיר בתחומי תרבות הפנאי והקהילה, בחירת תכניות.	כח אדם - מנהלי הרשת.	אגפי העירייה ועמותות.
3	אירועי תרבות מרכזיים המתבססים על תשתיות מתנ"סיות.	3 אירועי תרבות מרכזיים כגון, ערב להקות מחול, תחרות כוכב נולד.	בחירת אופי האירועים, הכנת וביצוע ותהליכי משנה במתנ"סים, הפקת אירועי שיא.	תקציבי תרבות ותקציבי מתנ"סים.	אגף החינוך, מחלקת נוער, מפיקים חיצוניים, ספרייה עירונית.
4	אחידות השפה הגרפית של הרשת.	כל המתנ"סים משתמשים בלוגואים ובשפה הגרפית החדשה של החברה באינטרנט ובפרינט.	הטמעה של השפה הגרפית באתר האינטרנט, דפי הפייסבוק, אינסטגרם, ניירות מכתבים, מעטפות עוד.	תקציבי פיתוח רשת.	משרד עיצוב גרפי ופרסום.

תוכנית עבודה

אבי גיל - מנכ"ל

מטרה 3: חיזוק הפעילות הקהילתית.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	העצמת מועדונית עמידר כמרכז קהילתי אזורי, עם דגש על הגיל השלישי.	קיום 5 פעולות קהילתיות עבור תושבי השכונה והאזור.	דיאלוג עם עובדים קהילתיים בעמידר והכנת תוכנית עבודה חדשה.	תקציבי הרשת, עמידר, האגף לשילוב חברתי, מוטב יחדיו, ש"ש.	עמידר, האגף לשילוב חברתי, מחלקת הנוער, אגף החינוך, מוטב יחדיו, מרכז הצעירים, ש"ש, תושבי השכונה.
2	שני חוגים מוזלים במיוחד בכל מתנ"ס.	50 משתתפים חדשים בכל מתנ"ס.	גיוס מדריכים טובים במחירים נוחים, שת"פ קהילתי עם תושבי השכונות.	תקציבי רשת, מתנדבים, סטודנטים, אגף החינוך.	סטודנטים, תושבים מתנדבים, אגף החינוך, האגף לשילוב חברתי.
3	אירועי עוגן ופסטיבלים קהילתיים תרבותיים קבועים.	4 פסטיבלים ואירועי תרבות, בהשתתפות 1,000 איש לפחות בכל אירוע.	זיהוי צרכי תושבים, הפקה מקצועית, בניית מסורת של ארועים, שיווק ופרסום, גיוס משאבים.	משרדי ממשלה, מפעל הפיס, תקציבי עירייה, תקציבי הרשת.	משרדי ממשלה, אגפי העירייה, גרעין תורני, מרכז הצעירים, סטודנטים.

תוכנית עבודה

אבי גיל - מנכ"ל

מטרה 4: גיוס משאבים על מנת להרחיב מעגל הפעילות.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	גיוס משאבים ממשרדי ממשלה.	3 פרויקטים חדשים כתוצאה מגיוס כספים.	הכשרה מקצועית של הצוות בתחום, העמקת הקשר עם הגורמים הרלוונטיים במשרדי הממשלה, איתור ומעקב אחר קולות קוראים, הידוק שיתוף הפעולה עם אגף גזברות בעירייה, לימוד השפה המקצועית של גיוס משאבים.	קורסים מקצועיים, הקצאת שעות עבודה, מאצ'ינג לפרויקטים, גיוס רכז משאבים.	המחלקה לגיוס משאבים בחברה הארצית למתנ"סים, גזברות העירייה, משרדי ממשלה.
2	גיוס משאבים מגופים עסקיים, מפעל הפיס ועמותות.	2 פרויקטים חדשים כתוצאה מגיוס כספים.	הכשרה מקצועית של הצוות בתחום, שיתופי פעולה עם גופים עסקיים, הידוק שיתוף הפעולה עם מחלקת קשרי עסקים בחברה למתנ"סים, טיפוח קשרים עם הגופים התורמים.	הכשרה מקצועית, מאצ'ינג לפרויקטים, שעות עבודה, הקרן לפיתוח לוד, גיוס רכז משאבים.	גופים עסקיים, עמותות, מפעל הפיס, החברה למתנ"סים, הקרן לפיתוח לוד, ג'ינדאס, האחראי על אזור התעשייה בעירייה, מנכ"ל העירייה.
3	גיוס פרויקטים מהחברה למתנ"סים.	2 פרויקטים חדשים.	הידוק הקשר והמעקב אחר פעילות המחלקות השונות בחברה למתנ"סים, משיכת פרויקטים וביצועם.	החברה למתנ"סים, מאצ'ינג מתקציבי הרשת, גיוס עובדים מתאימים להפעלת הפרויקטים, גיוס רכז משאבים.	החברה למתנ"סים.

תוכנית עבודה

אבי גיל - מנכ"ל

מטרה 5: טיפוח המורשת והזהות של אוכלוסיות בעיר.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	שילובם של ילדי עולים מאתיופיה בפעילות החוגית והקהילתית.	עלייה במספר המשתתפים יוצאי אתיופיה בפעילות חוגית וקהילתית.	נטילת חלק בתכנית מפתחות של החברה למתנ"סים, שיתופי פעולה עם גופים חברתיים ועסקיים.	תכנית מפתחות, עירייה, ג'וינט, עסקים פרטיים.	החברה למתנ"סים, ג'וינט, בעלי עסקים, מתנדבים, ארגונים חברתיים.
2	טיפוח המורשת והזהות היהודית.	3 פעולות בתחום המורשת והזהות היהודית לפי פילוחי אוכלוסייה.	שיתוף תושבים, גיוס משאבים, טיפוח מודעות.	תקציבי תרבות, זהות יהודית, גרעין תורני, מתנדבים, תקציבי מתנ"סים. משרדי ממשלה, אגף החינוך.	גרעין תורני, עמותת ביחד, אגף החינוך, משרד החינוך, משרד התרבות.
3	אירועי מורשת לציבור הערבי.	3 אירועים בתחום המורשת לציבור הערבי המוסלמי והנוצרי, ביסוס של חג סנט ג'ורג' כארוע מרכזי.	גיוס משאבים, שיכלול יכולת הפקת האירועים במגזר הערבי, שיתוף פעולה עם אגפי עירייה.	תקציב החברה הערבית, המשרד לשוויון חברתי, תקציב אגף התרבות, החברה הארצית למתנ"סים, ג'וינט, מתנדבים.	המשרד לשוויון חברתי, אגפי העירייה, ג'וינט, הפורום העירוני לטיפוח רמת אשכול.

תוכנית עבודה

אבי גיל - מנכ"ל

מטרה 6: ביסוס מתנ"ס הרכבת.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	הרחבת פעילות המתנ"ס לפעילות מקיפה לכלל האוכלוסייה.	הרחבת מערך חוגים מקיף, 150 חוגאים על בסיס קבוע.	איתור מדריכים מתאימים על בסיס צרכי אוכלוסייה, מערך גבייה, שיווק ופרסום, קליטת מנהל חדש.	הכנסות עצמיות, משרד התרבות, תקציבי עירייה.	מדריכים, תושבים.
2	ארועים קהילתיים בשכונה.	6 ארועים קהילתיים בשכונת הרכבת לקהלים שונים.	שיתוף פעולה עם תושבים, ועדים ומובילי דעה בשכונה, איתור צרכים והפקת אירועים אלה.	מתנדבים, תקציבי מתנ"ס ועירייה, עסקים מקומיים.	עירייה, מתנדבים, בעלי עסקים.
3	הקמת עוגן פעילות מרכזי.	הקמת חדר כושר ואו משחקייה.	גיוס משאבים ושותפים להקמת מרכז עוגן שכזה.	מחלקת הספורט העירונית, מפעל הפיס, טוטו.	הפיס, טוטו משרד הספורט, מחלקת הספורט בעירייה.
4	בניית מערך מתנדבים בשכונה.	20 מתנדבים בתחומים שונים בפעילות המתנ"ס.	גיוס מתנדבים.	מתנ"ס.	ועדים, בתי ספר, מתנדבים.

תוכנית עבודה

אבי גיל - מנכ"ל

מטרה 7: שיפור הערכות הרשת לחירום ושיפור בביטחות וביטחון.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	שיפור הערכות הרשת במצבי חירום.	תרגולת מצבי חירום בכל המתנ"סים.	קבלת הדרכה בתחומים הנ"ל וביצוע במתנ"סים, גיוס רכז לתחום.	תקציבי רשת, עירייה, מתנדבים, החברה למתנ"סים.	עירייה, החברה למתנ"סים מטה + מחוז מרכז.
2	שיפור הצטיידות לחירום ושוטף.	השלמת כל חוסרי העזרה הראשונה וכיבוי אש (ציוד שוטף בכל המתנ"סים)	זיהוי צרכים ורכישת ציוד.	עירייה, רשת המתנ"סים, החברה למתנ"סים.	עירייה, החברה למתנ"סים מטה + מחוז מרכז.
3	שיפור ליקויי הביטחות במבני הרשת.	שיפור כל הליקויים ברמת סיכון מיידית ושיפור 60 אחוז מהליקויים ברמת סיכון בינונית.	איתור ליקויים בכל המבנים, הכנת תכנית תיקונים, ביצוע תיקון הליקויים.	עירייה, תקציב הרשת.	
4	שיפור חזות מבנים והסביבה.	צביעה ושיפוץ של 2 מבנים ברשת.	קביעת סדרי עדיפויות של מבנים הדורשים שיפוץ, וביצוע הפעולות על ידי אבות הבית בשילוב אנשי מקצוע.		

תוכנית עבודה

אבי גיל - מנכ"ל

מטרה 8: שיפור מערך הפרסום, המיתוג והשיווק של רשת המתנ"סים.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	שיפור מערך ההיכרות של הציבור הלודאי עם פעילות הרשת ועלייה במספר המשתתפים.	עלייה במספר המשתתפים ובהכרה בחשיבות הרשת.	גיוס איש שיווק ופרסום, והעמקת התודעה בעניין אצל עובדי הרשת.	תקציבי רשת, עירייה, החברה למתנ"סים.	החברה למתנ"סים, חברות חיצוניות, אגף המחשוב בעירייה.
2	שיפור הפלטפורמות הדיגיטליות של הרשת (אתר אינטרנט, פייסבוק, אינסטגרם), והעשרתן.	הכפלת רמת החשיפה של הפלטפורמות הדיגיטליות, באמצעות שימוש בקידום ממומן.	הכשרות מקצועיות לעובדים רלוונטיים, גיוס עובדים מתאימים, פתיחת אינסטגרם, גיוס יועץ מקצועי, הקמת מערך רכישת כרטיסים ממוחשב.	תקציבי רשת, מחלקת דוברות בחברה למתנ"סים, גיוס משאבים ושותפויות, מחלקת דוברות בעירייה, בניית מאגר לקוחות מפולח.	מחלקת דוברות בעירייה, מחלקת דוברות בחברה למתנ"סים, יועצים מקצועיים.

תוכנית עבודה

מתנ"ס גני אביב | מנהל: מוטי אלון

מטרה 1: שרות מיטבי

קהל יעד:

- אוכלוסיית גני אביב ולוד, לקוחות הפנים.
- רשות מקומית.
- גופים שונים עימם המתנ"ס בשיח.

שותפים / ממשקים:

עובדי המתנ"ס, גופים עירוניים, מתנדבים ועמותות, עיריית לוד, החברה למתנ"סים, עמותת מוטב יחדיו.

ערכים מובילים:

שרות מותאם צרכי לקוחות ויותר, מקצועיות, הקשבה לפרט ולקבוצה, ניקיון.

יעדים / תוכניות לביצוע:

- שקיפות מידע - מידע שוטף על התכנים, זכויות, חובות, אמצעי התקשורת.
- מידע אודות פעילות - הפצת מידע שוטף לקהלי הלקוחות השונים אודות פעילויות הקבוצות השונות, התחייבות לזמן תגובה לכל פניה, פילוח קבוצות פעילות ובניית מערך שירות והפתעות מותאם, מינוי איש צוות אחראי לבדיקה שוטפת של מדד השרות במתנ"ס.

כלי מדידה:

להתאים את תכני האתר, טופסי הרישום לכל ההתחייבויות ההדדיות והמידע אודות הפעילות, לפרסם במשרד הקבלה את זכויות וחובות המתנ"ס והמשתתף, הפצת מידע שנתי. שיתוף לאחר ולקראת הפעילות לקבוצות משתתפים כמו עלון להורי החוגים, לקוחות המתנ"ס, ועדות שונות, קביעת תקנון שרות וביצוע, בדיקה חודשית מדגמית לעמידה בתקנון זה על ידי איש הצוות הממונה, צוות הרכזים ומנהל (הנהלת המתנ"ס) יפלו את קבוצות הפעילות.

פרויקטים וחיבור בין קהלים

באחריות רכזת קהילתית (תקן, תפקיד חסר במתנ"ס)

קהל יעד:

תושבי גני אביב - קהילות משיקות.

שותפים / ממשקים:

קבוצות תושבים בשכונה, ארגונים הפעילים במרחב הציבורי, קבוצות עמיתים בחברה למתנסיים, מסגרות החינוך בשכונה, ועדות פעילים במרכז הקהילתי - מתנ"ס

ערכים מובילים:

שותפויות, דיאלוג בין קבוצות, הרחבת המכנה המשותף המקומי ע"פ צרכי הקהילה.

יעדים / תוכניות לביצוע:

חיבור בין קבוצות הפעילות במרחב הציבורי באותו תחום עניין, חיבור בין דורי, קידום פרויקטים של ועדות הפעילים, תחזוקת פעילים של ועדות הפעילים.

כלי מדידה:

- קיום 3 מיזמים משותפים שנתיים המחברים 2 או יותר קבוצות נוער שונות, קיום לפחות מיזם 1 בין דורי שנתי, קידום 2 מיזמים שנתיים לכל ועדת פעילים בנפרד ומיזם אחד לפחות המשתף 2 ועדות לפחות, קיום מפגש אחד לפחות בחודש שמטרתו תחזוקה והערכה לפעילי הועדות.
- עד סוף מרץ / אפריל ניתוח התחומים והדגשים המובילים, בניית תוכנית שנתית לכל תחום הכוללת לפחות ערך מוסף אחד לא צפוי ממרץ / אפריל עד דצמבר.

תוכנית עבודה

מתנ"ס גני אביב | מנהל: מוטי אלון

מטרה 2: יצירת ערך מוסף

קהל יעד:

משתתפים בפעילויות המתנ"ס השונות.

שותפים / ממשקים:

מחלקות המתנ"ס השונות, מחלקות העירייה, החברה למתנ"סים, ארגונים וקבוצות הפעילים במרחב העירוני.

ערכים מובילים:

שותפויות, הקשבה לפרט ולקבוצה, שירות מיטבי.

יעדים / תוכניות לביצוע:

בחירת הדגשים המקצועיים המובילים בכל תחום עיסוק, הגדרת דגש מקצועי או שרותי נוסף לכל תחום פעילות שאינו חלק מהתחייבויות המתנ"ס לתושב באותו תחום שבא בהלימה לערכים הכלליים של המתנ"ס והעיר.

חדשנות:

צוות המתנ"ס, תושבי העיר, ארגונים נוספים במרחב הציבורי, מחלקות המתנ"ס השונות, ארגונים נוספים הפעילים במרחב העירוני, שותפויות, הקשבה לפרט ולקבוצה, מקצועיות, בניית תוכנית הכוללת פעילויות חדשות לקבוצות הפעילויות השונות או כפעילות שנתית, סדנאות, חד פעמית.

פרויקטים וחיבור בין קהלים

באחריות רכזת תרבות, רכזת קהילה, רכזת חוגים.

באחריות כל רכז מקצועי להקשיב למשתתפים ולבחון את סל השירותים אל מול לחלופות / תוספות שמתקיימות גם מחוץ לעיר ולהציע פעילות חדשה שתיתן מענה נוסף לתושבים, ולהבטיח בכל תחום פעילות לפחות פעילות אחת חדשה או שונה ממה שמוכר היום.

צוות מוביל לומד

הנהלה ועובדי המתנ"ס, הצוות המוביל ישתתפו במערך הדרכה של החברה, אגודים מקצועיים.

- הצוות המוביל ישתלם בהדרכות תקופתיות במגוון נושאים מקצועיים בהנחיית אנשי מקצוע (החברה למתנ"סים + מרצים בתחום).
- כל חבר בצוות המוביל יהיה שותף לפחות לפורום מקצועי מלווה אחד ברמה השנתית.
- הצוות המוביל במתכונות שונות ישתתף לפחות ב-3 מפגשי למידה חיצוניים שנתיים בנושאי ליבה בתוכנית העבודה. באחריות מנהל המתנ"ס לארגן מפגשי למידה בנושאי הליבה ובתוכנית העבודה (קידום והכשרת העובדים והשותפים).

תוכנית עבודה

מתנ"ס גני אביב | מנהל: מוטי אלון

מטרה 3: תרבות אירועים ומוסיקה

באחריות: רכזת תרבות, רכזת קהילה ורכזת חוגים

תחום התרבות והאירועים בגני אביב שם דגש על יזום, תכנון והפקת פעילות תרבותית לקהלי היעד השונים החל מהגיל הרך ועד מבוגרים.

התוכנית שמה דגש על צרכי הקהילה, תוך שיתוף פעולה עם המחלקות השונות: גיל הרך, נוער, מבוגרים, תרבות תורנית, ספורט, גני ילדים ובתי הספר, גופים עירוניים.

האתגר העומד לפנינו הוא ליצור עשייה תרבותית ומציאת מכנה משותף לתרבות בין התושבים השונים. עם אולם התרבות החדש, יתאפשר לנו להביא מופעים: הצגות תיאטרון, מחול, קונצרטים ומופעים מוסיקליים, עד הבית! מנויי תיאטרון, מוסיקה וילדים, ועוד ועוד.

בניית הלובי של המתנ"ס מאפשר אף הוא לקיים סדנאות ותערוכות שונות של אמנים תושבי גני אביב ולוד. חיי התרבות של השכונה מעצבים את דיוקנה של השכונה / עיר ומהווים גשר בין הקהלים השונים. אחת מהמטרות המנחות בתוכנית היא, שילוב בין דתיים, חילוניים, ערבים ועולים מחבר העמים המתאימות לכלל האוכלוסייה.

במטרה להגדיל את מספר צרכני התרבות בכל הגילאים כיווננו להקים "מועדון פורום גני אביב" - למשתתפים בתוכנית התרבות במתנ"ס (לפי קריטריונים שיקבעו). מועדון תרבות זה יקנה הנחות בכרטיסים למופעים ולעיתים אף השתתפות חנים בפעילות תרבותית.

התרבות היא מנדבכי חיינו ומעצבת את דמותנו האישית והציבורית. חברה חזקה ותרבות חזקה השלובים זה בזה.

מטרה:

פיתוח מודעות לתרבות פנאי ואוזן קשבת לצורכי התושבים.

קהל יעד:

כלל הציבור

שותפים / ממשקים:

ועדת פעילים, הנהלת המתנ"ס, קבוצות עולים חדשים, ערכים מובילים.

שירות מיטבי:

יצירתיות, מקצועיות, חדשנות, הקשבה.

יעדים / תוכניות לביצוע:

הכנת תוכנית תרבות תוך שימת דגש על אוזן קשבת לצורכי הקהילה, פניה לציבור להציע הצעות לתוכניות פנאי. תוכנית תרבות לעולים חדשים מקהילות שונות.

כלי מדידה:

- שילוב של לפחות 2 תכניות חדשות בתוכנית העבודה.
- יצירת קבוצת פעילים ומשתתפים, לפחות 5 אנשים.
- מעקב אחר כמות המשתתפים ובדיקה האם כמות המשתתפים עלתה.
- עליה ב-5% במשתתפים בפעילות תרבות תוך שיח עם הקהילות השונות.
- שילוב 2 מפגשים שנתיים לפחות בעברית ורוסית/ערבית.

תוכנית עבודה

מתנ"ס גני אביב | מנהל: מוטי אלון

מטרה 4: ספורט

באחריות: רכזת חוגים

תכנית הספורט במתנ"ס הינה תוצר של תפישת עיר בריאה וקידום אורח חיים בריא ופעיל. התוכנית מחזקת מגוון ערוצי ספורט עממי והישגי על מנת להרחיב את מעגל השותפים העוסקים בתחום בעיר. התוכנית משלבת את הפעילות במסגרות הבלתי פורמאליות בשעות הפנאי למסגרות המשפחתיות. התוכנית פועלת בשיתוף פעולה עם אגודות הספורט בעיר וגופים עסקיים במרחב הציבורי.

מטרה:

קידום פעילות החינוך הלא פורמאלי בספורט, על מנת לשתף את מרבית התושבים בפעילות גופנית ואורח חיים בריא.

קהל יעד:

כלל תושבי השכונה והעיר.

שותפים / ממשקים:

מחלקת הספורט, מדריכי חוגים, מתנדבים.

ערכים מובילים:

מקצועיות ושיתופי פעולה, חיבור בין קהילות.

יעדים / תוכניות לביצוע:

- בניית תוכניות חדשניות המשלבות את קידום הספורט במתנ"ס ובשעות הפנאי בהיבט העממי והתחרותי.
- הוספת שני חוגים נוספים במסגרת חוגי הספורט.
- גידול משתתפים ב-5%.
- שיתוף ליגת קהילות בתוספת קבוצה אחת לשנת 2020.
- קיום פעילות משותפת בין קבוצות ספורט עמיתות של קהילות מערים שונים ובין עירוניים.

כלי מדידה:

- ביצוע 90% מתכניות מהספורט העממי.
- הוספת חוג אחד נוסף במסגרת חוגי הספורט.
- גידול משתתפים ב-5%
- קיום תחרויות משותפות - ליגת קהילות.
- קיום 2 פעילויות משותפות בשנה לפחות.

תוכנית עבודה

מתנ"ס גני אביב | מנהל: מוטי אלון

מטרה 5: חוגים ופנאי

באחריות: רכזת חוגים

יצירת זמן איכות לילדים, נוער ומבוגרים בשעות הפנאי. דגש בבנייה של מערך חם, תומך ומזמין לכל תושב להיות שותף ובקבוצת שייכות על מנת לחזק את תחושת השייכות, המרקם החברתי, השיח והמכנה המשותף תוך עניין, והנאה. שמירה על רמת מקצועיות גבוהה, יצירתיות, חדשנות בהיצע.

מטרה:

- לתת לממתינים לחוגי המתנ"ס (הורים וילדים קטנים), הרגשה של "בית".
- הגדלת מגוון חוגי העשרה במתנ"ס, תוך שיתוף הציבור.
- להעניק תחושה של שייכות למקום למדריכי החוגים.
- הפעלת סדנאות חד פעמיות לקהל הפתוח.

קהל יעד:

ילדים, נוער ומבוגרים, מדריכי חוגים.

שותפים / ממשקים:

מדריכי חוגי הורי הילדים, אבות בית, תושבים, יחידת נוער, צוות המתנ"ס, אבות הבית, הנהלת המתנ"ס, יחסי ציבור ופרסום, תלמידים במסגרת "מחויבות אישית", מועדוני המבוגרים, קהל פתוח, פורום תרבות וקהילה, עמותת מוטב יחדיו.

ערכים מובילים:

יחס מכבד, חדשנות, מקצועיות, שיתוף פעולה עם הציבור, הקשבה, שירות מיטבי, חיבורים בין דוריים.

יעדים / תוכניות לביצוע:

- הפעלה של הילדים הצעירים בימים עמוסים בקהל ממתין. הפעלה בתחום האמנות / משחקים: ציור, עבודות יצירתיות קלות ועוד, ג'ימבורי.
- בחירת מדריכי העשרה בעלי מוניטין, הפעלת חוגים בעלי עניין לתושבים, פעילות חווייתית למדריכי חוגי המתנ"ס.
- חדרי חוגים מזמינים.
- נתינה של שרות לא צפוי למדריכים.
- סדנאות חד פעמיות בתחומים שונים שיופעלו ע"י מיטב המדריכים: סדנאות בישול, אמנות, קרמיקה ועוד.
- הפעלת מועדון קשישים.
- הפעילות תתייחס בנפרד לילדים ונוער ופעילות משולבת עם מבוגרים (בין דורית).

כלי מדידה:

- ירידת העומס במסדרונות, בדיקת שביעות רצון בקרב הממתינים, שיתוף פעולה של ההורים והילדים.
- הגדלת מגוון החוגים ב-5%, גידול במספר המשתתפים בחוגים ב-5%.
- 2 פעילות בשנה לפחות והשתתפות של מרבית המדריכים בפעילות, הכנת חדרי הפעילות לקראת הגעת המדריכים, לפחות הפתעה חד שנתית, הגדלת מספר המשתתפים בסדנאות ב-10% לפחות, הגדלת מגוון הסדנאות על פי הביקוש.

תוכנית עבודה

מתנ"ס גני אביב | מנהל: מוטי אלון

מטרה 6: בית הספר למחול

באחריות: רכז מחול - חבר

התמקצעות בתחום המחול והתנועה תוך שילוב לחינוך ערכי ותרבותי. באמצעות המחול והתנועה ניתן לפתח סגנון אישי, העצמה אישית ודימוי גוף חיובי ובריא, בעלי השלכות משמעותיות לתחומי חיים נרחבים שילוו את התלמידים בבניית ה"אני" האישי שלהם. אומנות המחול מהווה דרך חווייתית לפיתוח מימוניות מטוריות וקוגניטיביות, ומעודדת תקשורת בינאישית ופיתוח היכולת להערכה עצמית. כאומנות רב תחומית הנוגעת בעולם הפנימי והפרטי של הילדים היא מהווה נדבך חשוב בחינוך לתרבות. כלי המחול מהווה שפה מחברת בין אנשים וקבוצות שונות. יעוד קבוצות / להקות ייצוגיות המשתתפות בתחרויות בין ארצות, מופעים עירוניים, להקות הבית.

מטרה:

תהליך למידה מעמיק ומובנה של תהליכי מחול, פעילות מקצועית ואיכותית, הכרה מעשית וערכית בצרכים וביכולות של הפרט, פיתוח ושכלול יכולות הגוף, פיתוח החשיבה היצירתית.

קהל יעד:

תלמידות ותלמידי ביה"ס למחול, הורי התלמידים, צוות המורים/ות, צוות המתנ"ס.

שותפים / ממשקים:

רכזת ביה"ס למחול, צוות המתנ"ס, מדריכות.

ערכים מובילים:

ערכיות, הקשבה לצרכי הפרט והקבוצה, סקרנות, צירתיות, מקצועיות תוך הגשמה, חקירה, למידה, העצמה אישית וקבוצתית. ניהול וארגון זמן, מחויבות, עקביות, משמעת עצמית, שיתוף פעולה כחלק מקבוצה, ויסות דחפים, יכולת לקבל החלטות ולקייח אחריות.

מטרה 7: שיווק ופרסום

- יצירת מסר ברור וחיובי לארגון באמצעות מיתוג, תוך שימת לב למטרות.
- כל עובדי המתנ"ס יפעלו וידברו בשפה אחת שתבטא את ערכי המתנ"ס ואת מסריו.
- שיקוף בכלי התקשורת המקומיים את עבודת המתנ"ס בכלל ההיבטים: פנאי, תרבות, ספורט, קהילה, מתנדבים, שותפים תוך שילוב ערכי המתנ"ס ומסריו בעשייתו ובידיעות השונות.
- שיווק פעילויות עתידיות של המתנ"ס באמצעות מגוון אמצעים דיגיטאליים כפייסבוק ועוד (מסך ממוחשב ענק).
- הפייסבוק יסקר את מגוון פעילויות המתנ"ס (לאחר הפעילות) תוך שילוב ערכי המתנ"ס בפוסטים ובסיקור.
- הגדלת מספר החברים בפייסבוק מעל 2000 באמצעות קמפיין ממומן.

הצלחתנו היא הצלחת הרשת העירונית!

תוכנית עבודה

מתנ"ס גני יער | מנהלת: אורטל שגיא

מטרה 1: קהילה מעורבת ויוזמת.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	פרויקט קהילתי "תעביר את זה הלאה" - סדנאות והרצאות, הפקות שמושתתות על חוכמת ההמונים של הקהילה.	קיום הרצאות וסדנאות שבנויות באופן רציף לאורך השנה, שמתקיימות כל שבועיים על ידי הקהילה.			פורום תושבים
2	אירועים / יוזמות קהילתיות ביוזמת התושבים.	2 אירועים בשנה, אשר משתתפים בהם תושבים חדשים שלא השתתפו בעבר.	מכגש עם פורום התושבים.	גיוס ממחלקות העירייה.	
3	סיורים וטיולים קהילתיים.	2 סיורים קהילתיים בשנה.		תרבות המתנ"ס.	
4	פרויקטים של תרומות מהקהילה לקהילה.	פעמיים בשנה: ראש השנה ופסח מתגייסים למבצע סלי מזון למען משפחות נזקקות בשכונה.			פורום קהילה, קובי טל, רכז קהילה.
5	שבתות קהילתיות.	3 פעמים בשנה התכנסות לארוחת שבת קהילתית.			
6	הפקת סדנאות העשרה והרצאות במגוון תחומים למבוגרים.	השתתפות פעילה של התושבים בתחומים שעלו בפורום כאבן שואבת מדעת התושבים.		מול המחלקה המתאימה, איגום משאבים.	שיתופי פעולה מול מחלקות שונות, מעמד האשה, עיר ללא אלימות וכו'.

תוכנית עבודה

מתנ"ס גני יער | מנהלת: אורטל שגיא

מטרה 2: איכות שירות טובה יותר, מיתוג תדמיתי ויצירת חוויה איכותית ללקוח.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	עמדת רישום אינטרנטי לשירותי המתנ"ס.	50% מהרשומים נרשמים דיגיטלית.	פגישה עם אנשי מקצוע.	תקציב פרסום.	גזבר הרשות.
2	גבייה מבוקרת ומסודרת.	כרטיסים נרכשים אך ורק דרך התוכנה, לכל הלקוחות יש הסדר שנתי קבוע, ישיבה חודשית עם כל מדריך ויישור קו מול המשתתפים והרשומים בחוג.			מזכירות רכזת החוגים.
3	שיפור מיתוג ושיווק המתנ"ס.	שיווק ברמה שבועית של כל התכנים שהיו באותו שבוע, כולל אירועים, סדנאות וחוגים חדשים, מבצע "נכנסים לסלון" - פעילים שהולכים בין הבתים ומזמינים את התושבים לאירועי המתנ"ס.	בניית סרטון תדמיתי.	תקציב רכוש קבוע.	איש מחשבים.
4	הסדר נהלי רישום אחידים בכל הרשת.		התקנת מחשב בעמדת רישום ודף הסבר בעמדה כיצד עושים זאת.		לליאנה.

תוכנית עבודה

מתנ"ס גני יער | מנהלת: אורטל שגיא

מטרה 3: פיתוח והרחבת פעילות בגינה קהילתית.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	שימור, פיתוח והרחבת פעילות בבוסתן הקהילתי.	גינה קהילתית שמתפתחת על ידי התושבים, הן בתכנון והן בעשייה.	חיפוש רכזת למרכז אשר תבנה ותניף אותו ביחד איתי. בניית תוכנית עבודה למרכז. בניית תקציב למרכז.	איכות הסביבה.	איכות הסביבה.
2	פעילות מגוונת קהילתית למבוגרים ולילדים, קיום אירועים.	4 פעילויות גדולות בשנה, חוגי טבע לילדים סביב חגי השנה.	מציאת חוגי טבע, מציאת שותפים לפעילות מעניינת בטבע (חיות / פיסול סביבתי וכו').	איגום משאבים.	
3	שיתוף פעולה מול בתי הספר והגנים בעבודת הגינה.	יום בשבוע בו עובדים ילדי בית הספר, יום בשבוע בו עובדים מול ילדי הגנים, חגיגת טו בשבת בגינה.	כגישה משותפת מול מנהלת אשכולות הגנים, רכז הגינה, מנהל בית ספר והתווית תוכנית פעולה שנתית משותפת.		בית הספר גני יער, גנים גני יער.
4	תנועת נוער סיירות "החברה להגנת הטבע".	הרחבת הפעילות של תנועת סיירות של החברה להגנת הטבע.	כגישות עם החברה להגנת הטבע.		בית ספר, החברה להגנת הטבע.

תוכנית עבודה

מתנ"ס גני יער | מנהלת: אורטל שגיא

מטרה 4: הרחבת היצע החוגים לכל הקהלים וגידול בכמות המשתתפים.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	פתיחת חוגי בוקר לגיל השלישי.	תכנת שנתית לגילאי 60+.	שיתוף פעולה של מחלקת הרווחה.		
2	פתיחת חוג אימוני כושר למתבגרים.	קבוצה של 15 מתאמנים לאורך השנה.	שיתוף פעולה עם מחלקת הספורט.	מתנ"ס ומחלקת הספורט.	מחלקת הספורט.
3	בית ספר לאנגלית.	בית ספר לאנגלית פעיל ונותן מענה לכל הגילאים: גיל הרך, גילאי בית ספר ומבוגרים.			רכזת החוגים.
4	פתיחת חוגי גיל הרך.	2 חוגים פעילים לגיל הרך.	איתור מדריכים.		
5	הפסקות פעילות בבית הספר.	הפסקות פעילות מתקיימות באופן שוטף אחת לשבוע.			
6	שיתופי פעולה עם תכנית "עמיתים" של החברה למתנ"סים.	פתיחת חוגים חדשים ושיתופם של "עמיתים" בקהילה.	כניסת רכזת התכנית, יצירת שיתוף פעולה שנתי.		רכזת "עמיתים".
7	יצירת מקורות הכנסה משכריות בוקר.	שכריות קבועות בשעות הבוקר.			

תוכנית עבודה

מתנ"ס גני יער | מנהלת: אורטל שגיא

מטרה 5 : אירועי תוכן איכותיים הפונים לכל סוגי האוכלוסייה.

מס'	יעד	מדד	תכניות/ פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	3 אירועים בשנה, אשר משתתפים בהם תושבים חדשים שלא השתתפו בעבר.				אפרת אברהם - יועצת ראש העיר לקידום מעמד האישה, מרכז הצעירים.
2	3 סדנאות בשנה לכל סקטור - נוער / נשים / ילדים.				
3	"ילד פלא לוד" תוכנית לאיתור וגילוי כשרונות מכל העיר ויצירת הרכב מוסיקלי משותף ליהודים וערבים.		קיום אודישנים, מציאת רכז לפרויקט, שילוב בתכנון של עצמאות.	קול קורא, תרבות, מגזר ערבי, עירייה.	קלוד דדיה, מחלקת תרבות, מגזר ערבי.

תוכנית עבודה

מתנ"ס גני יער | מנהלת: אורטל שגיא

מטרה 6 : הפעלת פרויקטים חדשים.

מס'	יעד	מדד	תכניות/ פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	פורום צעירים.	קבוצת פעילים שנפגשת לאורך השנה, מקבלת החלטות ומבצעת.	פעיל מבוגר ופעיל צעיר מקיימים מבצע "נכנסים לסלון" - הפעילים מסתובבים ומחלקים שי אחת לארבע חודשים ומיידעים את הציבור בפעילויות המתנ"ס.		מחלקת נוער.
2	פתיחת מרכז למידה לכיתות ה'-ח'.	מרכז פעיל לעזרה בשיעורי בית ושעורים פרטיים במקצועות הליבה.			סטודנטים, חיילים, ילדי מחויבות אישית.
3	פתיחת קורסים ופרויקטים מעניינים לנוער שיאפשרו להם לעבוד דרך המתנ"ס לאחר מכן.		בניית פרויקטים משותפים לנוער המתנ"ס: ימי הולדת, בייביסיטר, יזמות וכו'.	איגום משאבים.	מחשבה טובה, מחלקת הנוער.
4	פרויקט ימי הולדת.	שדרוג ימי הולדת עם תכניות נושא.	כל ימי ההולדת נסגרים כך.		
7	שלוש ארבע ולעבודה.	מאגר בעלי עסקים שנפרסם בעיתון השכונתי.			
8	ג'ימבורי.	ג'ימבורי פעיל עם לייזרים, בועות וכו' ומופעל על ידי ילדי מחויבות אישית.			ילדי מחויבות אישית.
9	מועדון +50.	מועדון עם הרצאות וסדנאות תוכן במגוון נושאים המועברים בהתנדבות על ידי גופים שונים.	בהובלת חברות הפורום.		רווחה, קשישים, מעמד האשה.
10	סיפור קולינרי.	סדנאות אוכל שמועברות אחת לחודש על ידי אחד התושבים, בסוף הפעילות הפקת ספר מתכונים שכונתי.	פורום תושבים.		

מטרה אחרונה: הנחת אבן פינה והתחלת בניית המתנ"ס החדש בשכונה!

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

חזון/ייעוד

המתנ"ס מהווה בית חם לכל הקהילות הרב תרבותיות בשכונה, תוך שמירת זהות היחידים ויצירת מרחב ציבורי משותף. הצוות פועל בשותפות עם תושבים, ארגונים, עמותות והממסד לצורך בניית חוסן קהילתי. צוות המרכז קשוב, מזהה צרכים ופועל למתן מענים במקצועיות, באהבה והכלה.

מטרות המתנ"ס

1. גידול מספר המשתתפים, מכל גווי האוכלוסייה בשכונה, בפעילויות המתנ"ס עד הגדלת מרחבי הפעילות שיאפשרו הגדלת משתתפים.
2. הגברת מעורבות התושבים, נציגי הארגונים, העירייה והעסקים בתכנון וביצוע פעולות במרכז הקהילתי. זאת, בדגש על החברה היהודית.
3. חיזוק הקשר הבין אישי והמקצועי בין כל צוות המרכז הקהילתי, תוך הבהרת התפקידים ונהלי עבודה.
4. בניית צוות מקצועי שעובד בשותפות, שמקבל ונותן הדרכה והכשרה.
5. שיפור פיזי של מבנה המרכז הקהילתי; יצירת מרחבי עבודה ממוחשבים מותאמים לצרכי המקום. כן, שיפור בטיחות המבנה.
6. יצירת ושימור איתנות כלכלית.
7. פיתוח תוכניות לילדים עם צרכים מיוחדים.
8. הובלת תהליכים קהילתיים בשכונה, הקמת ועד תושבים.
9. בניית תוכנית פעולה לקהילה היהודית: קשישים, נוער גיל הרך, נשים.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

מטרה 1: תרבות ואירועים.

אירועים	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	אחראי / לוי"ז
הצלחה לודאית פעם בחודש.	לחשוף את האוכלוסייה לסיפורי הצלחה שיכולים לעודד אותם ולעורר בהם השראה.	מגיעים למפגש בין 50-70 אנשים.	סדרה של מפגשים חודשיים. כל מפגש יתקיים עם דמות לודאית שונה שהשיגה מטרה חשובה והצליחה.	תרבות ערבית. 6,000 ש"ח.	הנאדי. פעם בחודש.
אירוע קהילתי בשכונה: הורים וילדים אחד לחודש.	משפחות.	100-150 משתתפים.	פעילות חודשית ברחבי השכונה, גיבוש וחיבור התושבים בשכונה.	תרבות ערבית. 10,000 ש"ח.	הנאדי ואיהאב. חודשים ינואר עד יוני.
חודש צרכים מיוחדים.	משפחות.	100 משתתפים.	פעילות חשיפה לצרכים מיוחדים: הצגה והרצאה, שוק תן וקח.	תרבות ערבית. 7,000 ש"ח.	הנאדי וצוות המתנ"ס. חודש פברואר.
אירוע נשים.	יום האישה ויום האם.	200 משתתפות.	מופע לנשים ושי מתנה, חלוקת פרחים בשכונות.	עיריית לוד, אפרת אברהם. 30,000 ש"ח.	צוות נשים, הנאדי. 15 במרץ.
יום מעשים טובים לכל הקהילה.	כל הקהילה הערבית בעיר.	4,000 משתתפים.	יזמות קהילתית או חברתית לפרויקטים שמטרתם להרחיב את מעגלי עשיית הטוב בעיר ולעודד כמה שיותר למען החברה, הקהילה והסביבה.	רוח טובה, מוסדות חינוך, תנועות נוער, מתנ"ס. 28,000 ש"ח.	הנאדי. 24 במרץ.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

אירועים	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	אחראי / לויז
חודש הרמדאן.		500 משתתפים.	תהלוכת רמדאן, מופע מקהלה, ארוחת אפטר משותפת עם מכובדי העיר, אוהל רמדאן, מרקט לשלושה ימים מופעים ופעילות ערב.	תרבות ערבית. 30,000 ש"ח.	צוות המתנ"ס. חודשים אפריל עד מאי.
חודש הספר הערבי.			יריד הספר הערבי הוא הזדמנות נהדרת לכל חובבי הקריאה להיחשף לספרים חדשים ואירועי תרבות. היריד יכלול שפע של פעילויות חוייתיות לילדים, נוער ומבוגרים. ביניהן: הצגות, שעות סיפור, סדנאות יצירה, ומופעים מוזיקליים.	תרבות ערבית. 15,000 ש"ח.	הנאדי וצוות מתנ"ס. חודש יוני.
אירועי קיץ	משפחות	120 משתתפים בכל שכונה.	פעילות פנאי בשכונות למשפחות.	עירייה. 22,000 ש"ח.	צוות המתנ"ס. חודשים יולי עד אוגוסט.
קייטנות.	לפי עונות: חורף, אביב, קיץ.	100-150 ילדים בעונה.	מסגרת לילדים שנותנת מענה חינוכי חווייתי במהלך החופש. הפעילות בקייטנות היא רב גילאית, תוכנית הקייטנות נבנות בהתאמה לגיל.	עירייה, מתנ"ס. 150,000 ש"ח לכל העונות, הכנסות, סבסוד עירייה.	הנאדי - רכז נוער. חודשים ינואר, אפריל ויולי.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

מטרה 2: חוגים.

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	אחראי / לו"ז
בית ספר למוסיקה (גיטרה, תיפוף, מקהילה ועוד).	ילדים.	20 משתתפים.	גיוס ופרסום לחוגים, הקלדת נתונים ואיסוף מידע לחוגאים שמירה על קשר עם הורים.	מטרוז. הכנסה: 12,000 ש"ח.	איהאב חודשים אוקטובר עד מאי.
אומנות.	ילדים.	10 משתתפים.	גיוס ופרסום, קשר עם הורים.	הכנסה: 4,000 ש"ח.	הילדה. דצמבר עד מאי.
אופניים.	ילדים.	10 משתתפים.	ילדים יפגשו פעם בשבוע במועדון אופניים לרכוב בהנאה בטבע בליווי צמוד של מדריך מוסמך.	רכבים אל הטבע.	הילדה. חודשים אוקטובר עד מאי.
מרכזי למידה.	ילדים.	20 משתתפים.	יצירת חוויית למידה משמעותית וחיובית בקרב המתחנכים ושיפור הישגיהם הלימודיים. מעורבות הורים ורתימתם לתהליך הלמידה של ילדיהם במסגרות פורמאליות ובלתי פורמאליות. קבוצה אחת לכל נושא: חיזוק עברית, מתמטיקה, אנגלית ושיעורי בית.	החברה למתנ"סים. הכנסה: 10,000 ש"ח.	הילדה ואיהאב. חודשים אוקטובר עד מאי.
דבקה.	נערים ונערות.	15 משתתפים.	לימוד ריקוד מסורתי לשירי מורשת ערבית והופעה באירועי המתנ"ס.		מחמד אבו גנים.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	אחראי / לויז
סדנאות	ילדים.		בישול, צמות, פירות, תיפוף, חיות.		הנאדי ואיהאב.
קונדטוריה	ילדים.	15 משתתפים.	סדנאות קינוחים מעשיות בהנחיית קונדיטורים ופיסול בצק סוכר לילדים.	3,000 ש"ח.	איהאב.
דבקה	נשים.	15 משתתפות.	הדבקה נחשב לריקוד מסורתי והוא נרקד בחתונות, מסיבות ואירועים לאומיים. הריקוד מסמל סולידריות בין הרקדנים והערכה למנהגים המסורתיים ולתרבות המקומית.	תלבושות ומימון מאמן.	הילדה. מתמשך.
רכיבת אופניים	נשים.	15 משתתפות.	לימוד רכיבת אופניים וסירים בטבע לגיבוש, וחוויה כיפית, התחדשות וכריצת חומת השמרנות.	מאמן, רכישת אופניים ותחזוקה	הילדה. חודשים דצמבר עד יוני.
גינון בשותפות	נשים.		עבודת גינון בשותפות: נשים ערבית ויהודיות, לימוד בניית חממה ושתיילה במתחם האופנים וחצרות המתנ"ס.	עמותת רוכבים אל הטבע ורשת המתנ"סים. כלים לפעילות.	הילדה. מתמשך.
ציור	נשים.	15 משתתפות.	סדנאות ציור במגוון שיטות עם הנשים למשך 3 חודשים, בסיום הפעילות הקמת תצוגה של עבודותיהן.		הילדה. חודשים דצמבר עד פברואר

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

מטרה 3: צרכים מיוחדים.

אירועים	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	אחראי / לו"ז
תנועה.	ילדים עם צרכים מיוחדים.	9-14 משתתפים.		מפעל הפיס, אומן בקהילה. 4,000 ש"ח.	חגית, סחר, חביב. פעם בשבוע לחצי שעה.
תיאטרון.	אימון אישי של כל ילד עם צרכים מיוחדים והוצאת שתי הצגות במהלך השנה.	9-14 משתתפים.	מפגש שעתי שבועי מחודש ספטמבר 2019 עד חודש יוני 2020.	קרן מתן. 8,000 ש"ח.	סחר, חביב, פנינה. אירוע במרץ ואירוע ביוני.
הדרכת הורים לילדים עם צרכים מיוחדים.		10 משתתפים הורים.		עיריית לוד האגף לשילוב חברתי. 3,000 ש"ח.	סחר, חביב.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאטי

מטרה 4: פרסום ושייוק.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לוי"ז ובקרה
1	תחזוקה ועדכון ברשתות חברתיות (פייסבוק, אינסטגרם, רשימת תפוצה, אתר אינטרנט).	להפעיל את רשימות התפוצה אצל כל העובדים. שיווק אירועים והרשמת אנשים לפרויקטים ואירועים דרך הרשתות החברתיות. עובדים שולחים באופן יומיומי תיעוד של הפעילויות שלהם עם מלל, תמונות, וסרטונים.	שליחת הודעה יומית לקבוצה של הצוות כתזכורת לתעד את האירועים הקיימים ולשלוח תמונות עם מלל קצר. יצירת קשר אישי עם העובדים, לוודא את הפעילות שלהם במהלך השבוע ופעילות שרוצים לפרסם.	מחשב נייד, קידום חודשי בפייסבוק.	עובדי הצוות, מתנ"ס.	פאטמה. מתמשך.
2	קביעת נהלים לפרסום ושייוק.	עובדים שולחים בתחילת השבוע את הפליירים וההזמנות שרוצים לפרסם אותם.		.	עובדי הצוות.	פאטמה. מתמשך.
3	כתיבה, ניסוח ובקרה לפרסום מילולי, תרגום (פלייר, טקסט והזמנה).	קבלת מלל מהעובדים לפליירים או לטקסטים, ניסוח, סידור ושליחה לפטום. ניסוח הזמנות ופליירים באופן חודשי.		מחשב נייד, עיצוב גרפי.	עובדי הצוות, עיצוב גרפיקה, מתנ"ס.	פאטמה. מתמשך.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאטי

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לוי"ז ובקרה
4	בניית תקציב ייעודי לפרסום.		קידום חודשי בפייסבוק בעלות של 500-1,000 ש"ח		עובדי הצוות.	פאטמה. מתמשך.
5	הקמת ארכיב המתנ"ס ותכנים לקהילה הערבית.	פתיחת תיקיות שיש בתוכן מידע על הפעילות של המתנ"ס במשך השנים האחרונות. תיעוד פעם בחודש לפחות בתחום שפועל במתנ"ס (הגיל הרך, נשים, גיל הזהב).	פתיחת תיקיות ארכיב במתנ"ס.	מחשב נייד, חומר קודם.	עובדי הצוות, אנשים שמפעילים תוכניות במתנ"ס.	פאטמה. מתמשך.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

מטרה 5: נוער.

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לו"ז ובקרה
נוער	30 נערים המקבלים הכשרה עם השחקן אברהים סאקללה להפקת הצגת תארטון.	20 משתתפים ישחקו בהצגה שהם יפיקו.		תקציב לאוטובוס, פרסום.	תנועת הנוער, אגיאל, פרלמנט נוער, הרשות למלחמה בסמים ואלכוהול.	איהאב אבו רביעה. חודשים דצמבר עד פברואר.
נוער	15 נערים העוברים הכשרה למדריכים ושותפים בפעילות המתנ"ס.	15 משתתפים שידווחו על הכשרה טובה ויגלו שביעות רצון, והשגת הידע שנדרש להם לצורך הפעלה והנעת אירועים.	סמינר מד"צים, יומיים בגבעת חביבה עם תנועת הנוער אגיאל.	תקציב לאוטובוס, פרסום.	תנועת הנוער אגיאל.	איהאב אבו רביע. חודש ינואר.
נוער - אירועי תרבות.	הובלת אירועי תרבות בעיר ובשכונה. "יא אולאד וחאריתנא".	הובלת כל קבוצת נוער בכל שלוחה לאירועי השיא. עבודת הנערים בשיתוף פעולה כיד אחת. השתתפות מעל 200 נער ונערה באירועים.	תכנון וסגירת אירוע שיא עם קבוצת נוער חודש מראש. פרסום האירוע שבועיים לפני תאריך האירוע (חלוקת פליירים בשכונות). חלוקת תפקידים לנוער.	תקציב נוער, חברה ערבית, עלויות לפרסום והפצה, מתנדבים.	תנועת נוער אגיאל, יחידת הנוער, צופים, מועדוני הנוער.	איהאב אבו רביעה. חודשים דצמבר, פברואר, אוגוסט.
נוער	כ-20 נער ונערה משתתפים במחנות תנועות הנוער. להעצים את הנערים באופן קבוצתי.	השתתפות של מעל 20 נערים ונערות במחנות הכשרת מדריכים לתכנון מחנה. שיתוף פעולה עם סניפים אחרים.	גיוס נערים ונערות למחנה ושילובם לתנועות הנוער.	פרסום, עלויות אוטובוסים, תקציב מערית לוד.	תנועת הנוער, אגיאל, צופים, יחידת הנוער.	איהאב אבו רביעה. חודשים אפריל ואוגוסט.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לו"ז ובקרה
חוגים וסדנאות	השתתפות 100 נערים ונערות בסדנאות. מתן כלים לנוער לחשיבה והתפתחותית	קבוצה של 15 מבני הנוער בסדנת צילום. קבוצה של 16 נער ונערה בסדנת רכיבה על סוסים. קבוצה של 30 נערים ונערות בסדנת דבקה. קבוצה של 15 בחוג התעמלות. קבוצה של 20 ילדים בסדנת "הכנה לבית הספר" בהובלת הנוער. חוג כדורגל בכל השלוחות.	הקלדת נתונים ואיסוף מידע והכנת רשימת משתתפים. שמירה על קשר עם ההורים. חשיבה על תוצרי סיום. השתתפות הקבוצות באירועי השיא והופעות (כמו קבוצת הדבקה).	פרסום, חוברת נוער לחלוקה, תקציב לפרסום, שיתוף פעולה מאנשי הצוות.	תנועת הנוער אגיא, יחידת הנוער, הרשות למחלמה, נגד סמים, דוקאביב, מפעלות חינוך.	איהאב אבו רביעה. שנת'.
קהילה	מסיבת הערכה לאם בהובלת בני נוער. חיזוק הקשר הורה - נער/ה. מתן כלים להורים לחשיבה התפתחותית של הנערי ולהתמודדות עם אתגרים בהורות. קבלת חודש רמדאן.	חיבור בין נערי ותושבי השכונה לבין הנערים שנמצאים בתנועת הנוער. הגעת שכבות אוכלוסייה שונות ובגילאים שונים למתנ"ס.	הכנת פתקי הערכה, חלוקת מכתבי הערכה לאמהות ולתושבי השכונה. קבלת אישור למתנות קטנות לתושבי השכונה.	תנועת הנוער אגיא, יחידת הנוער.	איהאב אבו רביעה. חודשים מרץ ומאי.	

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לו"ז ובקרה
נוער	150 משתתפים בפעילויות ובתכניות שקורות במתנ"ס. הנערים יוזמים פעילויות ותוכניות בתוך המתנ"ס. להעצים את הנוער באופן קבוצתי פרטני.	קיום מפגש קבוע לכל קבוצה בתנועת הנוער (כל קבוצה כוללת 20-25 משתתפים). מספר הנערים בכל קבוצה עולה בכ-2 נערים בחודש. משוּב קבוצתי בסוף המפגשים (פעם בשבוע).	הכנת תוכנית מפגש. שמירה עם קשר עם הנערים וההורים. חשיבה על פרויקטים עם הקבוצות. חיבור הנערים לעשייה.	תקציב לציוד, עלויות מנחים.	תנועת הנוער אגיאל, יחידת הנוער.	איהאב אבו רביע. שנתי.
פרויקטים	15 נערים ונערות מובילים פרויקט הקרנת סרט בשכונה. לעודד את תושבי השכונה להשתתף בפעילות של המתנ"ס.	הגעת תושבי השכונה להקרנה. קיום ההצגות במועדם. יצירת קשר נעים-תושבי השכונה.	בחירת מועדי ההצגות, פרסום בשכונה, שמירת קשר עם תושבי השכונה ובעיקר הוריי הנוער.	שיתוף פעולה עם תושבי השכונה, פרסום והפצה, תקציב לפעילות.	נועת הנוער אגיאל, יחידת הנוער.	איהאב אבו רביעה. חודשים יולי עד אוגוסט.
נוער	שיווק סרט נוער שיקגו (סרט על אלימות).	בניית קבוצה של 10 נערים מהעיר לבניית פרויקט על האלימות בלוד.	בניית תוכנית שיווק. הקרנת הסרט בבתי הספר. שולחנות עגולים בנושא אלימות בכל העיר.	תקציב לפעילות, שיתוף פעולה עם בתי הספר.	תנועת הנוער אגיאל, יחידת הנוער.	איהאב אבו רביע. שנתי.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאטי

מטרה 6: נערות - למסת עטאא.

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	אחראי / לויז ובקרה
נערות		20 נערות בכיתה יא' משתתפות בתוכנית משפט רחוב.	33 מפגשים, פעם בשבוע שעתים עם ליווי סטודנטיות מבינתחומי. חשיפה ולימוד על בתי משפט בישראל.	בינתחומי הרצליה.	מחאסן. חודשים נובמבר עד יוני.
נערות		18 משתתפות. ליווי והכשרת הנערות דרך יחידת הנוער, העצמת נערות.	קורס מד"ציים.	יחידת הנוער.	מחאסן.
נערות		40 משתתפים בפעילות התנדבותית רחבת היקף במהלך השנה.	מפגשים קבועים פעם בשבוע לבניית תכניות עם הגורמים השונים, תמיכה וליווי למרכז גיל רך, מועדון קשישים, וקבוצת צרכים מיוחדים.	עירייה.	מחאסן.
נערות		20 משתתפת בלקורס עזרה ראשנה.	7 מפגשי למידה ותרגול הקורס עזרה ראשונה.	קרן אברהם.	
תרבות ואירעים / סדנאות		פעילות כל רבעון.	שוק תן וקח, מסיבת זומבה לנערות, סדנאות איפור ותכשיטים.		מחאסן.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

מטרה 7: גיל הרך.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	שותפים / ממשקים	לוי"ז ובקרה	אחראי
1	הכרות חווייתית עם חגי השנה - פעילות לפי נושא החודש במתנ"ס.		חורף, חג הרמאדן / אביב, קיץ.	עיריית לוד, תרבות ערבית.	חודשים דצמבר עד יוני.	
2	חיזוק קשר הורה - ילד/ה. מתן כלים להורים לחשיבה התפתחותית של הילדים. מתן כלים להורים להתמודדות עם אתגרים בהורות.	נכחות של 80% מהילדים ב-80% מהפעילויות.	דימיון מודרך. סדנת טיפול בתנועה. סדנת הדרכת הורים בת עשרה עד חמישה עשר מפגשים.	עיריית לוד.		רשא קדורה.
3	חשיפה לפעילות תרבותית.	הגעה של 80% מהילדים בגיל הרך לכל פעילות.	תאטרון בובות, הצגה לילדים, הכרות עם בעלי חיים, סדנת תיפוף.	האגף לשילוב חברתי.	שנתי.	הנאדי.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

מטרה 8: תרבות ואירועים יהודים

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לויז
תפוח בדבש	משפחות.	100 משתתפים.	פעילות חודשית ברחבי השכונה. גיבוש וחיבור התושבים בשכונה, חלוקה שי לשנה החדשה לתושבים הוותיקים של השכונה ולקשישים.	1,000 ש"ח	המרכז לחינוך וחברה.	ריבי אברמוביץ - רכזת תרבות. ראש השנה.
יריד חוגים	כלל הקהילה.	200 משתתפים.	הצגת תכנית שנתית לחוגים וירידי הרשמה.	3,000 ש"ח	מתנ"ס דנור.	שירלי הייק - רכזת חוגים. חודש ספטמבר.
סדנת מוגנות	עירוני: הורים וילדים.	400 משתתפים.	העלאת המודעות לנושא המוגנות המינית ומתן כלים מעשיים להורים וילדים.	7,000 ש"ח	המרכז לחינוך וחברה, מרכז הורות, פמי פרימיום.	ישראל. חודש נובמבר.
חג הסיגד	כלל הקהילה.	200 משתתפים.	פעילות משותפת לכלל הקהילות בעיר להכרת המסורת של הקהילה האתיופית בשכונה. האירוע בהובלת נשות השכונה והנוער.	3,000 ש"ח	תרבות עיריית לוד, המרכז לחינוך וחברה.	אינגודאי לקצ'או ורחלי פומרנץ. חודש נובמבר.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאטי

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לויז
ערב זוגות	הקהילה הצעירה.	200 משתתפים.	מפגש סיכום שנתי וחשיבה על משימות שיקדמו את השכונה בשנה הקרובה.	3,000 ש"ח	המרכז לחינוך וחברה.	ריבי אברמוביץ, שני ביאר ומיכל אברהם. חודש נובמבר.
שבת שכונתית וערב נשים	כלל הקהילה.	200 משתתפים.	ארוחת בוקר שבת משותפת לכלל הקהילות ופעילויות חיבור והעמקת הקשרים. לקראת הערב יערך ערב הכנה משותף לנשים מכלל הקהילות שבו יכינו קינוחים לארוחה המשותפת.	8,000 ש"ח	המרכז לחינוך וחברה, הכנסות תושבים.	ריבי אברמוביץ, שני ביאר ומיכל אברהם. חודש נובמבר.
אירוע חנוכה	כלל הקהילה.	200 משתתפים.	הדלקת נרות משותפת בבתי השכנים מכלל הקהילות, תהלוכה בשיתוף מעון אביב, הדלקת נרות מרכזית משותפת והפנינג ילדים.	4,000 ש"ח	המרכז לחינוך וחברה, כפר סטודנטים בנ"ע.	ריבי אברמוביץ, שני ביאר, מיכל אברהם ורכזות כפר סטודנטים. חודש דצמבר.
שיעורים לקראת חנוכה	כלל הקהילה.	200 משתתפים.	ערבי לימוד לנשים ולגברים בנושאים רלוונטיים.	5,000 ש"ח	המרכז לחינוך וחברה, כפר סטודנטים בנ"ע.	רכזות כפר סטודנטים.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לוי"ז
התנדבות משותפת לסטודנטים ונוער	סטודנטים, נוער, ילדים.	200 משתתפות.	פעילות משותפת לחיזוק הקשר של הסטודנטים עם הקהילה הוותיקה דרך מקומות ההתנדבות הקבועים. האירוע יכלול הכנת שי עבור ילדים בבית חולים תל השומר. ילדי המועדונית והנוער ונסיעה לחלוקה משותפת במהלך ימי החנוכה.	3,000 ש"ח	יחידת הנוער, המרכז לחינוך וחברה, כפר הסטודנטים בני"ע.	רכזת כפר סטודנטים, רחלי פומרנץ ורעות רצון. חודש דצמבר.
ערב גברים	גברים תושבי השכונה - קהילה צעירה.	80 משתתפים.	פעילות גיבוש, התנדבות וחיזוק הקשרים בקהילה.	3,000 ש"ח	המרכז לחינוך וחברה.	ריבי אברמוביץ, שני ביאר ומיכל אברהם. חודש ינואר.
יום מעשים טובים לכל הקהילה	כל הקהילה.	400 משתתפים.	יזמות קהילתית או חברתית לפרויקטים שמטרתו להרחיב את מעגלי עשיית הטוב בעיר ולעודד כמה שיותר למען החברה הקהילה והסביבה	10,000 ש"ח	רוח טובה, מוסדות חינוך, תנועות נוער ומתנ"ס.	רכזת כפר הסטודנטים. 24 במרץ.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

מטרה 9: חוגים.

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	אחראי / לויז
חוג נגרות	ילדים	10 משתתפים.	גיוס, פרסום, קשר עם הורים ומענה טכני למעבירי החוגים.	מתנ"ס דנוור. הכנסות מתשלומי הורים כ-6,000 ש"ח.	שירלי הייק - מתנ"ס דנוור. חודשים אוקטובר עד יוני.
חוג אלקטרוניקה	ילדים	10 משתתפים.	גיוס, פרסום, קשר עם הורים ומענה טכני למעבירי החוגים.	מתנ"ס דנוור. הכנסות מתשלומי הורים כ-6,000 ש"ח.	שירלי הייק - מתנ"ס דנוור. חודשים אוקטובר עד יוני.
חוג אופניים	ילדים	10 משתתפים.	ילדים נפגשים פעם בשבוע במועדון אופנים לרכוב בהנאה בטבע, בליווי צמוד של מדריך מוסמך.	רכבים אל הטבע, מחלקת ספורט עיריית לוד. 150,000 ש"ח.	רחלי פומרנץ - רכזת נוער ואיבה. חודשים אוקטובר עד יוני.
חוג כדורגל	ילדים	10 משתתפים.	מפגש שבועי במגרש המכינה.	החברה למתנ"סים. הכנסות מתשלומי הורים כ-6,000 ש"ח.	שירלי הייק - מתנ"ס דנוור. חודשים אוקטובר עד יוני.
חוגי מועדונית	ילדים	30 משתתפים.	חוגי העשרה שיועברו במסגרת המועדונית ויעשירו את לוח הזמנים.	תכנית מפתחות, מתנ"ס דנוור. כ-20,000 ש"ח.	רעות רצון - מנהלת מועדונית. חודשים אוקטובר עד יולי.
מועדונית	ילדים	30 משתתפים.	בית חם הפועל 3 ימים בשבוע. במסגרתו מועברים חוגים, מרכז למידה, ארוחת ערב, טיולים, תכניות העשרה, קשר עם ההורים ובתי הספר ומתן תמיכה הוליסטית למשפחה	הגרעין התורני בלוד, עמותת קדימה, כפר הסטודנטים ובנ"ע. 150,000 ש"ח.	רעות רצון - מנהלת מועדונית. חודשים אוקטובר עד יולי.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	אחראי / לויז'
מחול אתיופי	נשים	20 משתתפות.	קבוצת נשים תושבות השכונה לומדות מחול מסורתי ומעלות מופע בטקס סיגד העירוני, בנוסף בחוג מועברים ערכים של חיבור למסורת, ספורט ותכני העשרה תיאורטיים.	מוקד קליטה עירוני. 9,600 ש"ח.	אינגודאי לקצ'או. מתמשך.
תנועה	נשים	15 משתתפות.	חוג טיפול בתנועה תוך הדגשת סיפורי העלייה של המשתתפות.	מפעל הפיס. 8,000 ש"ח.	אינגודאי לקצ'או. שנתי
בונה בית	נשים	20 משתתפות.	מפגש שבועי של נשים לטקס הבונה המסורתי. במהלך המפגשים מועברים תכנים וידע הרלוונטיים להתמודדות הנשים. המפגש מייצר קהילתיות, כח קבוצתי וערבות גבוהה לנשים. המשתתפות.	העמותה לחינוך וחברה. 3,000 ש"ח כיבוד והרצאות.	אינגודאי לקצ'או. שנתי.
חוג עברית	נשים	15 משתתפות.	מפגש שבועי בן שעתיים המחולק לשעה בדגש על עברית מדוברת ושעה נוספת בדגש על עברית המסייעת להשתלב במעגל העבודה וקריאה.	מרכז הורות ומשפחה. 12,000 ש"ח.	אינגודאי לקצ'או. חודשים ספטמבר עד יולי.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאטי

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	אחראי / לוי"ז
חוג מחשבים	נשים	12 משתתפות.	מפגש שבועי דו שעות להכרת המחשב והשתלבות במעגל התעסוקה בעבודה איכותית וכניסה יותר.	כפר הסטודנטים בני עקיבא. 2,000 ש"ח כיבוד.	אינגודאי לקצ'או. חודשים אוקטובר עד יולי.
חוג פילאטיס	נשים	15 משתתפות.	מפגש שבועי לטיפוח מיומנות גופניות וחיבור בין קהילות תוך כדי פעילות משותפת.	מתנ"ס דנור. 6,000 ש"ח.	שירלי הייק. שנת.
תנועה ומוזיקה	קשישים	20 משתתפים.	מפגש שבועי של תנועה וקצב לשימור ושיפור יכולות פיזיות.	עיריית לוד האגף לשילוב חברתי. 12,000 ש"ח.	סבטה. שנת.
ספורט	קשישים	20 משתתפים.	מפגש שעותי שבועי שעוסק בתכני בריאות ושמירה על כושר	עיריית לוד האגף לשילוב חברתי. 12,000 ש"ח.	סבטה. שנת.
גינה קהילתית	קשישים מהעדה האתיופית	10 משתתפים.	מפגש שבועי בו הנשים מביאות מניסיוןן ומהידע שיש להן בחקלאות ובגידול תוצרת חקלאית. במהלך המפגש הקשישות עובדות עבודה פיזית שתורמת לשמירה על אורח חיים בריא, לומדות שיטות גידול חדשות ונפגשות למפגש חברתי.	כפר הסטודנטים בנ"ע והמרכז לחינוך וחברה. 3,000 ש"ח.	אינגודאי לקצ'או.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	אחראי / לו"ז
קפה סבבא	קשישים	20 משתתפים.	מפגש ערב שבועי בשיתוף עם כפר הסטודנטים בשכונה במפגש מועברות פעילויות הפגתיות ומגבשות שמחזקות את הקשר הבין דורי בין הסטודנטים לוותיקי השכונה.	כפר הסטודנטים בנ"ע ועמידר. 7,000 ש"ח.	תמר טיברגר. חודשים ספטמבר עד יולי.
ביקורי קשישים	קשישים	30 משתתפים.	ביקור שבועי קבוע של סטודנט אצל קשיש או זוג קשישים תושבי השכונה. במהלך הביקור יעלו נושאים הקשורים לרווחת הקשיש והפגת הבדידות בנוסף בכל חודש יעבדו יחד על פרויקט בנושא החודש.	כפר הסטודנטים בנ"ע. מלגת סטודנטים.	תמר טיברגר. חודשים ספטמבר עד יולי.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאטי

מטרה 10: נוער.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	שמשאבים / שותפים	לויז ובקרה	אחראי
1	נוער צעיר כיתות ט-ז	20 משתתפים.	בית חם הפועל 3 פעמים בשבוע שכולל חוגים, תכני העשרה, מענה הוליסטי וקשר עם הגורמים המחוברים לנער, ארוחת ערב, השתתפות בקבוצת מנהיגות מרכזי למידה, שותפות לאירועים המתקיימים בעיר, סיורים, טיולים והתנדבויות.	50,000 ש"ח רכזים. 20,000 ש"ח תקציב פעילות מתנדבים: בנות שרות, סטודנטים. בטחון קהילתי, האגף לשילוב חברתי עיריית לוד, יחידת הנוער, כפר הסטודנטים בני"ע.	שנתי.	רחלי פומרנץ.
2	נוער ט-י"ב	10 משתתפים.	בית חם הפועל 3 פעמים בשבוע שכולל חוגים, תכני העשרה, מענה הוליסטי וקשר עם הגורמים המחוברים לנער, ארוחת ערב, השתתפות בקבוצת מנהיגות מרכזי למידה, שותפות לאירועים המתקיימים בעיר, סיורים, טיולים והתנדבויות.	50,000 ש"ח רכזים. 20,000 ש"ח תקציב פעילות מתנדבים: בנות שרות, סטודנטים. בטחון קהילתי, האגף לשילוב חברתי עיריית לוד, יחידת הנוער, כפר הסטודנטים בני"ע.	שנתי.	רחלי פומרנץ.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

מטרה 11: גיל הרך.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	שמשאבים / שותפים	לויז ובקרה	אחראי
1	הכרות חווייתית עם חגי השנה פעילות לפי נושא. חיזוק קשר הורה - ילד/ה. מתן כלים להורים לחשיבה התפתחותית של הילדים. פעילות תרבות והצגות.		חורף, חגי השנה וקיץ.	עיריית לוד, תרבות יהודית וכפר הסטודנטים.	חודשים דצמבר עד אוגוסט.	רבקה שאולוב.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

מטרה 12: קהילה.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לוי"ז ובקרה
1	סיורים: קבוצת נשים שמארחות מבקרים בביתן ונשים שמגיעות לשיחות עם מבקרים במתנ"ס. בעתיד נשים יארחו מבקרים באופן ישיר ללא נוכחות מלווה מהמתנ"ס. נשים מקבלות גמול ותשלום בעבור האירוח והדרכה. בניית מערך סיורים מונחה על ידי הרכזת בשלוש שפות.	7-10 נשים מארחות ומדריכות במסגרת תכנית זו, מביעות עניין להמשך בתכנית ורצון לארח את המבקרים. 5 נשים מתוכן יארחו מבקרים באופן אוטונומי ללא ליווי מהמתנ"ס. 7 נשים מרגישות שייכות ומשמעותיות בתהליך זה. משוב טלפוני.	מפגש חודשי למשך שעתיים לקבלת הדרכה והנחיה לצורך קידום התכנית והצלחתה. הכנה לסיור: נשים יספרו את סיפור החיים שלהן בצורה ברורה ומותאמת למטרות הסיור. משוב חודשי שמלמד על מרכבות או סוגיות שעלו בעקבות הסיורים עם הנשים. הכנת תכנים להדרכה, סימולציות, שיח קרוב עם הנשים וליווי פרטני וקבוצתי ישיר ועקיף.	כיבוד, ציוד נדרש, תקציב לעלויות תשלום עבור הסיור. זמן עבודה של הרכזת והכנת התכנית, העברת ההנחיה, סיורים לדוגמה, סימולציות. תיעוד התהליך.	דרור, צוות סיורים, צוות קהילה. הכנסות סיורים.	רכזת התכנית - הילדה.
2	סיפור הצלחה לודאי - מפגש דו חודשי קהילתי אשר בא לחזק את הזהות הלודאית והשייכות לעיר.	5-6 סיפורי הצלחה בשנה. מעל 50 משתתפים ונוכחים באירוע. 10 אישים לודאים, הכרות וראיון קצר לצורך המפגש. 10 אנשים מביעים עניין להגיע ועוקבים אחר התכנית הקהילתיות במתנ"ס.	מיפוי אישים מתאימות, חיבור בין הדמויות לאחר ההכרות, ראיונות עומק וסימולציה עם המרואייין/נת, תיעוד ופרסום. יצירת קשר והזמנת משתתפים. שיחות עם הצוות, הצגת הפרויקט בישיבות צוות.	מקום, כיבוד, זמן עבודה והכנות, תיעוד, פרסום, הכנת הזמנה אישית, הקדשת זר פרחים ותעודת הוקרה.	צוות קהילה, אחראית אירועים, רשת המתנ"ס, תרבות ערבית.	רכזת התכנית - הילדה.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לוי"ז ובקרה
3	קורס עברית - חיזוק וביסוס השפה העברית בקרב הנשים.	קבוצת בת 16 נשים שמגיעות באופן מתמיד ועקבי. הקבוצה הינה גרעינית ומתמסכת לתהליך מתקדמים בשפה העברית ו/או הצטרפות לתוכנית תג"ת להשלמת השכלה לפי הרצון של המשתתפות. תקופת הלמידה היא 3 חודשים. 8 מביעות עניין להמשיך ללמוד. גבייה מלאה מכל נרשמת.	קורס לקבוצה אחת פעם בשבוע למשך שעתיים עם מורה להוראה עברית. בנוסף קורס בוקר ללמידה לפי הצורך עם הרכזת בעלות סמלית, שיעורי עזר ותגבור לצורך השתלבות הקבוצה הנוכחית.	חדר לימוד, תשלום השתתפות על סך 150 ש"ח, תקצוב עלות שעות הוראה למורה.	מתנ"ס.	רכזת התכנית - הילדה. חודשים נובמבר - סוף ינואר

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לו"ז ובקרה
4	תג"ת - קבוצת נשים הלומדות ומשלימות את השכלתן, בסוף התהליך הנשים נבחנות ל-10 יח' לימוד ומקבלות תעודת גמר תיכונית.	25 נרשמות לתכנית 2020, שמגיעות באופן עקבי, מתקדמות בתוכן הלימוד ועוברות את המבחנים בציון 60 לפחות (ציון עובר). בסוף התכנית מקבלות תעודת גמר ומשתלבות בלימודי המשך, אקדמיה, תעסוקה ומעורבות בקהילה ותורמות לה. הדבר לידי ביטוי בהובלת פרויקט קהילתי, ליווי נשים אחרות מנטוריות ועוד. התוכנית היא לתקופה של 10 חודשים ונדרשת נוכחות מלאה של התלמידים, היעדרות מאושרת על שלושה ימים.	פרסום ושיווק התכנית, דברור עם גורמים רלוונטיים: עמותות ומרכזים (גננות, רווחה, מנהלי בתי ספר, עו"ס, ריאן, שיקום שכונות, נע"ם, קבוצת מיקוד במתנ"ס) גיוס ואיסוף נתוני נרשמות ומורים (צוות ההוראה) מיפוי ראשוני: אינטק, 2 מבחני מיון עברית וערבית. בניית תכנית לימודית, שעות וימי למידה ונושאים וגיוס מורים. מכגש פתיחה, תיאום ציפיות בנוכחות המעורבים בתכנית, רשת המתנ"סים, משרד החינוך, עירייה מחלקת חינוך.	חדר למידה, תשלום סמלי עבור ציוד וספרי למידה, עליות הדפסת חומרים. תקצוב תכנית קהילתית לימי גיבוש וטיולים עם הקבוצה, עד שלושה מפגשים.	רשת המתנ"סים, משרד החינוך.	רכזת התכנית הילדה, אולפת - אחראית התכנית, שרון - משרד החינוך, חיים פוזנר - רשת המת"ס. פברואר 2020 - דצמבר 2020.
5	קבוצת בטחון ובטיחות.	קבוצת של 18 נשים שמגיעות באופן מתמיד ועקבי, מקבלות כלים ורוכשות ידע בנושא ביטחון עצמי ובטיחות בבית ומחוץ לבית.	קורסים, הרצאות וסדנאות למשתתפות בקבוצה אחת פעם בשבוע למשך שעתיים.	חדר לימוד, כיבוד קל למשתתפות, מימון הרצאות ופעילויות בקבוצה.	רשת המתנ"סים ויזמות אברהם.	רכזת התכנית - הילדה. חודשים נובמבר עד יולי.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לוי"ז ובקרה
6	הצבת עמדת כספומט זכויות - עמדת טפסולוגיה לסיוע ויעוץ במימוש זכויות. הנגשת הידע החברתי והכלכלי לתושבים והנפקה של מסמכים.	קורס הכשרת מתנדבים (סטודנטים והקהילה) בעמדה הדרכה שבועית למתנדבים.	בניית תכנים להרצאות המקנות גיוס מתנדבים, סטודנטים לקבלת הפניות ומילוי אינטק.	חדר פגישות, מחשב נייד וציוד משרדי.	כל זכות, רוח טובה, רשת המתנ"סים, עריית לוד, רווחה.	רכזת התכנית - הילדה.
7	יזמות עסקית.	15 נשים. 12 מפגשים.	רכישת ידע וכלים לניהול עסקים קטנים.	חדר, מחשב, מקרן, כיבוד קל, מימון הרצאות.	קוקה קולה, מרכז צעירים, רשת המתנ"סים.	רכזת התכנית - הילדה.
8	פורום מניעת אלימות.	מתנדבים בעלי תפקידים מקצועיים ופעילים בקהילה.	פגישות תכנון בשותפות עם ארגונים שונים, בניית אירועים בנושא אלימות.		רשת המתנ"סים, יזמות אברהם, תוצרת הארץ, אזרחים בונים קהילה, עריית לוד (רווחה), עמותת נע"ם.	רכזת התכנית - הילדה. מתמשך.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאטי

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לוי"ז ובקרה
9	מועדון קשישים / ות המהווה מסגרת חברתית ערבית. הפועל על פי זמנים קבועים וקהל יעד מתמיד, תכנים מותאמים, מיועד ושותף בפעולות המתנ"ס.	קידום המועדון המכיל 40 משתתפים קבועים. גיוס שתי מתנדבות לימי שני ורביעי. 36 מפגשי העשרה, חוויה ולמידה בנושאים מגוונים, 6 טיולים שנתיים, 3 אירועים שנתיים (שירה בחודש האישה, יום האם, סיפור הצלחה לקשישה). גיוס קבוצת קשישות בת 10 משתתפות. ימי הולדת לנשים בהתארגנות עצמאית. קבוצת תלמידי מתנדבים מבתי ספר תיכוניים המגיעים למועדון קשישים ועובדים על תכנים שונים לחיזוק הקשר הבן דורי. 10 מפגשי לימוד מחשבים בין דורי – 2 קבוצות. תכנים נוספים שיבנו עם תלמידי ביה"ס לאורך השנה.	פרסום ושיווק לצורך גיוס קשישות, בניית תכנים חדשים לפרסום ושימוש במדיה נוספת. לפתח קשר עם הרכזות החברתיות מטעם בית הספר ובניית תכנים יחד. הכנת תכנים למפגשים באופן חודשי. רשימת אנשי מקצוע לתכנים שנבנים. טיולים: בחירת מקום, סגירה עם חברת הסעות, חברת תיירות, גיוס, קביעת תעריף קבוע לכלל הטיולים.	תבנה תכנית תקציבית לרווחה ועיריית לוד. נשים, זמן עבודה מתנדבים, הסעה, אנשי מקצוע, חברת תיירות.	רווחה, עירייה, רשת המתנ"סים.	בנאן.

תוכנית עבודה

מתנ"ס שיקאגו | מנהלת: פאתן אלזינאתי

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לו"ז ובקרה
10	קבוצת נשים שמגיעות בהתמדה למפגשים חברתיים בימי ה' ומביעות רצון להשתתף בכלל הפעילויות במתנ"ס.	20 נשים בקבוצה. 48 מפגשים בשנה. 24 מפגשים בתכנים שונים, כגון יצירה, יוגה, צחוק, ספורט, טיפוח, דמיון מודרך, הורות וקשר בין דורי. 6 טיולים חווייתיים. שותפות באירועי נשים. גיוס קבוצה חדשה לנשים משכונת רכבת תחיל מ-10 נשים.	נשות שיקאגו: לקבוע מועדים קבועים לשבוע, להכין תכנים להעשרה ותרבות, פעילות ספורט, טיולים, שיתוף באירוע נשים קשר בין דורי עם ילדים. השנה נתמקד בגני ילדים לצורך קריאת סיפור, עבודות יד, משחקים, ימי הולדת, שירה ערבית אתנית.	תקציב לפעילויות נשים, כיבוד קל, עלות סדנאות חיצוניות.	רווחה, רשת המתנ"סים, עירייה.	בנאן - רכזת התכנית.
11	אירועי תרבות לקהל וטיולים.	4 אירועים שנתיים. 50 נשים - קהל המשתתפים בכל אירוע. 2 בנות מתנדבות. עבודה על שיתוף הפעולה פורה עם צוות הקהילה בעשייה וגיבוי בכל האירועים, 6 טיולים שנתיים, 35 משתתפות בטיול.	הכנת תכנים לאירועי תרבות: יום האישה, יום האם, אירועי שירה אתנית. בנייה יחד עם אחראית אירועים.	תקציב אירועים, מקום האירוע, תשלום לספקים, ציוד וכיבוד.	מחלקת אירועי תרבות עיריית לוד, אחראית אירועים.	בנאן - רכזת התכנית.

תוכנית עבודה

מתנ"ס נווה ירק

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לויז
אירועי תרבות	הובלת אירועי תרבות בעיר ובשכונה - "פרחתנא בחאריתנא".	הובלת כל קבוצת נוער בכל שלוחה לאירועי השיא. עבודת הנערים בשיתוף פעולה כיד אחת. השתתפות 100 נערים באירועים.	תכנון וסגירת אירוע שיא עם קבוצת נוער חודש לפני פרסום האירוע, שבועיים לפני תאריך האירוע חלוקת פליירים בשכונות, תפקידים לנוער.	תקציב נוער, חברה ערבית, עלויות פרסום והפצה, מתנדבים.	תנועת הנוער אגיאל, יחידת הנוער, צופים, מועדוני הנוער.	הנאדי אלבאסל. חודשים דצמבר, פברואר ואוגוסט.
אירועים	אוהל רמדאן המתקיים במתנ"ס בשעות הערב לבני נוער החברה הערבית בעיר.	50-120 משתתפים.	בניית אוהל בחצר נווה ירק ל-30 יום בחודש רמדאן עם ארוחת ערב ופעילות.	פרסום.	עירייה.	פוזי עבד אלהאדי. חודשים אפריל - מאי.
נוער	30 נערים המקבלים הכשרת קורס מד"צים.	30 משתתפים.	מפגשים שבועיים קבועים במועדון הנוער.	פרסום.	יחידת הנוער, צופים מוסלמים לוד.	פוזי עבד אלהאדי. חודשים דצמבר - פברואר
נוער	15 נערים העוברים הכשרת מדריכים ושותפים בפעילות המתנ"ס.	15 משתתפים שידווחו על הכשרה טובה ויגלו שביעות רצון, והשגת הידע שנדרש להם לצורך הפעלה והנעת אירועים.	סמינר מד"צים יומיים בצפון עם מנהל חברה ונוער.		תנועת הנוער.	פוזי עבד אלהאדי. חודש ינואר.
נוער	כ-20 נערים משתתפים במחנות תנועות הנוער. להעצים את הנערים באופן קבוצתי.	מעל 20 נערים במחנות, הכשרת מדריכים לתכנון מחנה, שיתוף פעולה עם סניפים אחרים.	גיוס נערים למחנה ושילובם בתנועות הנוער.		תנועת הנוער אגיאל, צופים, יחידת הנוער.	פוזי עבד אלהאדי. חודש יולי

תוכנית עבודה

מתנ"ס נווה ירק

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לוי"ז
קהילה	מסיבת הערכה לאם בהובלת בני נוער, חיזוק קשר הורה - נער/ה, מתן כלים להורים לחשיבה התפתחותית ומתן כלים להורים להתמודדות עם אתגרים בהורות, קבלת חודש רמדאן.	חיבור בין נערי ותושבי השכונה לבין הנערים שנמצאים בתנועת הנוער. מגיעות שכבות אוכלוסייה שונות ובגילאים שונים למתנ"ס.	הכנת פתקי הערכה, חלוקת מכתבי הערכה לאמהות ולתושבי השכונה, קבלת אישור למתנות קטנות לתושבי השכונה.		יחידת הנוער.	פוזי עבד אלהאדי. חודשים מרץ ומאי.
חוגים וסדנאות	השתתפות 100 נערים בסדנאות, מתן כלים לנוער לחשיבה והתפתחותית.	קבוצה של 15 מבני הנוער בסדנת צילום. קבוצה של 16 נער ונערה בסדנת רכיבה על סוסים. קבוצה של 30 סדנת דבקה. קבוצה של 15 בחוג התעמלות. קבוצה של 20 ילדים בסדנת "הכנה לבית הספר" בהובלת הנוער. חוג כדורגל בכל השלוחות.	הקלדת נתונים ואיסוף מידע והכנת רשימת משתתפים, שמירה על קשר עם ההורים. חשיבה על תוצרי סיום. השתתפות בקבוצות באירועי השיא וההופעות (כמו קבוצת הדבקה).	פרסום, חוברת נוער לחלוקה, תקציב לפרסום, שיתוף פעולה מאנשי הצוות.	יחידת הנוער, הרשות למלחמה נגד סמים, מפעלות חינוך.	שנתי.

תוכנית עבודה

מתנ"ס נווה ירק

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לויז
קארטה	נוער	15 משתתפים.	גיוס ופרסום החוגים, הקלדת נתונים ואיסוף מידע לחוגאים שמירה על קשר עם הורים.	7,000 ש"ח.	גודו למען השלום.	פוזי עבד אלהאדי. חודשים אוקטובר עד אפריל.
התעמלות	נוער	15 משתתפים.	גיוס ופרסום החוגים, הקלדת נתונים ואיסוף מידע לחוגאים שמירה על קשר עם הורים.		יחידת הנוער.	פוזי עבד אלהאדי. חודשים אוקטובר עד מאי.
חופש התנועה	נוער	10 משתתפים.	גיוס ופרסום החוגים, הקלדת נתונים ואיסוף מידע לחוגאים שמירה על קשר עם הורים.		עמותת חופש לתנועה.	נרמין אליוספי. חודשים אוקטובר עד מאי.
כדורגל	נוער	15 משתתפים.	גיוס ופרסום החוגים, הקלדת נתונים ואיסוף מידע לחוגאים שמירה על קשר עם הורים.		מפעלות חינוך.	פוזי עבד אלהאדי. חודשים אוקטובר עד מאי.

תוכנית עבודה

מתנ"ס נווה ירק

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לוי"ז
תכנית קדימה	ילדים	40 משתתפים.	מסגרת חינוכית מצמיחה ומעשירה לילדים במצוקה לשילוב וצמצום פערים. פעילות שבועית בימי א' עד ה' משעה 14:30 עד 19:00, ארוחה והכנת שעורי בית, פעילות וחוגים.		עמותת לשובע, קדימה.	מהא. שנת.

תוכנית עבודה

מתנ"ס הרכבת

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לויז
הכשרות	הנחיות אנשי צוות בנושאים חברתיים, קהילתיים, מקצועית.	השתתפות אנשי הצוות בהנחיה, מביעים רצון וידע להתמודדות עם הקשיים.	בניית מערך הנחיות מותאם לצרכי הצוות.	עלות תקציב הכשרות שנתית 20,000 ש"ח.		
חוגים	5 תחומי חוג: שיעורי בית: 3 קבוצות בנות 15 משתתפים לחיזוק אנגלית לחטי"ב, 10 משתתפים. קבוצת ג'ודו בת 15 משתתפים בקבוצה (סה"כ 2 קבוצות). כדורגל עם 20 משתתפים בקבוצה. עיצוב פירות לנשים - 10 משתתפות בקבוצה.	השתתפות 40 חוגאים בשיעורי בית. 10 משתתפים בחיזוק אנגלית. השתתפות 12 חוגאים בחוג ג'ודו. 15 משתתפים בחוג הכדורגל. השתתפות 10 נשים בעיצוב פירות. הגעה בהתמדה ובאופן קבוע, רצון להירשם לחוגים אחרים.	גיוס ופרסום לחוגים, הקלדת נתונים ואיסוף מידע לחוגאים, שמירה על קשר עם הורים, חשיבה על תוצרי סוף שנה (למשל ליגת קארטה, כדורגל, תערוכת אומנות, השתתפות בהופעות).	פרסום וחוברת נוער לחלוקה, תקציב לפרסום (קידום אינטרנט). יעד ההכנסות 40% למתנ"ס מעלות החוג, שיתוף פעולה מאנשי צוות בזמני החוג.	פרחי ספורט, מחלקת ספורט.	שנתי.
אירועי תרבות	6 אירועי שיא לקהל יעד שונה בשכונה. 5 אירועים קטנים בשכונה בליווי ספריה ניידת.	4 אירועי שיא בשנה, 300 משתתפים באירועי השיא. 5 אירועים בהובלת הנוער עם 100-50 משתתפים. קהילה שותפה ופעילה באירועים.	סגירת תוכנית האירוע שלושה שבועות מראש לפחות וקבלת אישור על תקציב, חלוקת פליירים בשכונה (בתי ספר וגנים ומכולות), חלוקת משימות לנוער.	תקציבים: 20,000 ש"ח, עלויות פרסום והפצה, מתנדבים.		

תוכנית עבודה

מתנ"ס הרכבת

תחום	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים	אחראי / לוי"ז
גיל הרך	פתיחת משחקיה פעם בשבוע באופן רציף אחר צהריים, פתיחת קבוצה לפעילות ילד והורה, הדרכות ומשחקים. הדרכה להורים וחיזוק ממשקים עם גורמים בקהילה.	השתתפות 30 ילדים, מהשכונה, השתתפות 20 אימהות וילדים.	ארגון חדר ג'ימבורי, גיוס ופרסום, הפעלת משחקיה, גיוס מנחה, בניית תוכנית, בניית קבוצת הורים, תכנון והפעלות ימי שיא.	תקציבים, פרסום ושיווק.	חברה למתנ"סים, הקרן לפיתוח, משרד הבריאות, האגף לשירותים חברתיים.	
קהילה	קבוצת קשישים, קבוצת יזמות עסקית.	השתתפות 15 קשישות, מהשכונה, השתתפות 15 נשים מהשכונה בתוכנית יזמות עסקית.	גיוס ופרסום, סגירת תוכנית שנתית לקשישים לפי צורך.		עירייה ואזרחים בונים קהילה.	

תוכנית עבודה

מתנ"ס חב"ד | מנהלת: אריאלה יורקוביץ

מטרה 1: חיבור ויצירת קשר קבוע עם הארגונים הפעילים בקהילה ומחוצה לה.

מס'	יעד	מדד	תכניות/ פעולות לביצוע	משאבים / תקציב
1	מפגשים משותפים של הארגונים הקהילתיים, במטרה להקים שיתופי פעולה תוך שימת דגש על העלאת מודעות להערכה לפעילים.	להקים 3 פרויקטים משותפים במשך השנה.	מפגש אחד לחודש עם ראשי הארגונים בקהילה.	גיוס משאבי אנוש בקהילה, תקציב בסיסי של המתנ"ס.
2	הקמת מערך התנדבות לנשות הגימלאיות.	10 נשים יתנדבו בהתנדבות קבועה במשך השנה.	רכזת גימלאיות תעמוד בקשר עם המשחקייה לגיל הרך, ותפעל הגרלות בעלות ערך גבוהה בין המתנדבות מידי חצי שנה.	גיוס משאב אנוש - הגימלאיות. השתתפות ארגונים חיצוניים בתרומת פרס ערכי גבוהה.
3	העתקת מערכי מלגות לסטודנטים - יתאימו לדרישות הדתיות של הקהילה (הפרדה מגדרית וכו').	הפעלת המלגות עד לפברואר.	להיפגש עם מנהל מרכז הצעירים - להתאמת מלגות הסטודנטים לקהילה.	מקורות מימון הקיימות למלגות סיוע אקדמאיות.

תוכנית עבודה

מתנ"ס חב"ד | מנהלת: אריאלה יורקוביץ

מטרה 2: הקמת פרויקטים חדשים ושימורם.

מס'	יעד	מדד	תכניות/ פעולות לביצוע	משאבים / תקציב
1	הקמת פרויקט לנשים רווקות.	להכתיר אישה אחראית - רכזת. לקיים מפגש חודשי עם הבנות - אשר ילווה בהרצאה ובסדנא חוייתית.	מפגשים של הנשים הרווקות בעצמן לגיבוש ולאחר מכן עם מנהלות "מעמד האישה" - תיאום ציפיות.	גיוס ממחלקת "מעמד האישה" העירוני.
2	הקמת מועדונית - אחה"צ לילדי יסודי.	להפעיל מועדונית 3 פעמים בשבוע אחה"צ - במפגשים עם בנות מתנדבות.	לרהט את המבנה היביל החדש, לערוך פגישה עם מנהלת התיכון - להתגייסות בנות התיכון לפרויקט.	משאב אנושי - בנות התיכון משאב כלכלי - תקציב מועדוניות. משאב ארגוני - רכזת בהתנדבות.
3	ארגון חירום בקהילה.	מפגש חודשי עם צוות ארגון חירום בקהילה, הכנתה לכל מקרה חירום אישי או כללי בקהילה.	להיפגש עם ראשי הארגונים בקהילה על מנת לגייסם לצוות של מקרי חירום.	כפיר - רכז חירום עירוני, מנחים מקצועיים של חירום בקהילה מטעם העירייה.
4	הוזלת מחירי חוגי המתנ"ס.	לפרסם מחירי מתנ"ס מעודכנים ומוזלים עד לחודש יולי 2020.	בניית תקציב מותאם ועדכון תעריפי המדריכים מאחוזים לשעתי.	תקציב המתנ"ס הקיים.
5	לפתוח שלוחה ללימודי הדרכת ספורט לחרדים.	לפתוח קורס אחד לפחות עד לפברואר 2020.	ליצור קשר עם "המכללה" מטעם החברה למתנ"סים.	פעילות רווחית.

תוכנית עבודה

מתנ"ס חב"ד | מנהלת: אריאלה יורקוביץ

מטרה 3: שיפור שירות פיזי וחברתי של המתנ"ס.

מס'	יעד	מדד	תכניות/ פעולות לביצוע	משאבים / תקציב
1	שיפור שירות מענה טלפוני במתנ"ס.	להתקין תוכנת "מענה אנושי" במתנ"ס.	סגירת חוזה מול חברה מבצעת.	תקציב רכוש קבוע מהמתנ"ס.
2	קניית שולחנות מתקפלים למתנ"ס על מנת לאפשר מרחב גדול ונעים יותר.	יעמדו שולחנות חדשים במתנ"ס תוך חודשים ספורים.	זריקת השולחנות הישנם ורכישת שולחנות חדשים מתקפלים.	תקציב רכוש קבוע מהמתנ"ס.
3	קניית תמי 4 למתנ"ס.	עד סוף חודש דצמבר.	התקנת בר מים חדש לרווחת החוגאים - הזמנה משטראוס מים.	תקציב "רכוש קבוע" מהמתנ"ס.
4	התקנת מערכת מיזוג לאולם הספורט.	תוך חצי שנה להתקין מערכת מיזוג לאולם הספורט במתנ"ס.	ליצור קשר עם העירייה.	מתקציב "עירוני".
5	הקמת חדר תפירה קבוע.	עד 1.1.20 יעמוד במבנה היביל החדש חדר תפירה קבוע.	לגייס משאב לרכוש קבוע ולגייס את האב בית להעברת הרכוש.	תקציב יתרות 2019.
6	להעתיק את הספרייה למבנה היביל החדש.	עד 10.12.19 הספרייה תעמוד במקומה החדש.	לגייס את האב בית לאריזת הספרים ולהעברתם.	מסעיף תקציב שכר.

מטרה 4: הגדלת כח האדם במתנ"ס.

מס'	יעד	מדד	תכניות/ פעולות לביצוע	משאבים / תקציב
1	לגייס רכזת למדרשייה.	למצוא מועמדות ולהעסיק רכזת עד 1.1.2020.	פרסום, וועדת כח אדם.	מתוך התקציב של המועדון.
2	הצטרפות מתנדבות קבועות במתנ"ס.	לגייס 4 מתנדבות מהתיכון אשר יתנדבו באופן שבועי במתנ"ס.	יצירת קשר עם התיכון.	
3	הגדלת המשרה של המזכירה למשרה מלאה.	לזוודא שהמשרה כבר תוגדל מה-1.1.20.	לתקצב את המשרה בתקציב שכר של המתנ"ס.	תקציב המתנ"ס השוטף, סעיף שכר.

תוכנית עבודה

מתנ"ס חב"ד | מנהלת: אריאלה יורקוביץ

מטרה 5: הגדלת המשאבים הקבועים של המתנ"ס תוך כדי נתינת מענה קהילתי.

מס'	יעד	מדד	תכניות/ פעולות לביצוע	משאבים / תקציב
1	פעילות לגיל הרך קבוע בימי שלישי.	מידי יום שלישי לקיים פעילויות קטנות לגיל הרך ולהורה שמכניסות רווח למתנ"ס.	גיוס הורים להפעלה קבועה.	משאב אנושי ותקציב תרבות.
2	קיום סיורים בשיכון חב"ד בלוד.	לבנות תוכנית מנצחת של סיור בשיכון חב"ד המאפשר לתייר לראות את צורת חיי הקהילה והייחוד שלה.	מציאת מדריך מוצלח ובניית תוכנית יחד, פרסום אפשרות הסיור.	תקציב "תרבות" ורווחים.

תוכנית עבודה

תכנית מפתחות

מטרה 1: שילוב מספר מקסימאלי של ילדים אתיופים בחוגים במתנסים.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב
1	מימוש כל המכסות של התכנית.	כל המכסות מנוצלות.	* עבודה מול בתי ספר לעבודה משותפת בהפניית הילדים. * פנייה ואיתור הילדים והפנייתם לרישום לחוגים. * עבודת גיוס של המתנסים והכשרתם לביצוע התכנית. * ועדת היגוי לחיבור השותפים והתמודדות עם אתגרים.	בתי ספר, מתנסים.
2	נוכחות סדירה והתמדה של הילדים בתכנית.	90% מהילדים משתתפים באופן קבוע בחוג ולוקחים חלק בפעילויות ובאירועי סוף שנה.	מעקב אחר נוכחות חודשית של הילדים.	מתנסים.

מטרה 2: יצירת פעילות חברתית בקבוצות שבהם משתלבים ילדים מהתכנית.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב
1	מפגש בין קבוצות לפעילות משותפת.	שלושה מפגשים בשנה בין קבוצות (טורניר, סדנת מחול, תחרות).	* בחירת הקבוצות שישתתפו בפעילות משותפת. * בחירת הפעילות והכנת הקבוצות לפני. * איתור תקציב.	מדריכי חוגים, מנהלי מתנסים.
2	80% ממשתתפי התכנית לוקחים חלק במופעי סוף שנה.	80% ממשתתפי התכנית לוקחים חלק במופעי סוף שנה.	* מעקב אחר התמדת התלמידים. * נתינת מקום משמעותי וביטוי לתלמידים מהתכנית במופעים.	מדריכי חוגים, מנהלי מתנסים.

תוכנית עבודה

היכל התרבות לוד | מנהלת: נעמי מיוחס

מטרה 1: פתיחת היכל התרבות מחדש ומיצובו כמוקד תרבות ופנאי לתושבי העיר.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	פתיחת היכל התרבות לפעילות שוטפת.	ההיכל פתוח ופעיל למגוון תכניות ופעילויות.	קבלת רישוי קבוע, יצירת סקר צרכים לתושבי העיר להתאמת צרכים, סקר דיגיטלי באינטרנט וקבוצות מיקוד וחשיבה.	תקציב היכל התרבות.	מתנ"סי העיר, אגף התרבות.
2	צריכת תאטרון בקרב תושבי העיר המבוגרים.	מיני סדרת תאטרון וסדרה מלאה.	בניית מערך שיווקי, קליטת מנהל שיווק ומכירות, סקרי תושבים וקמפיין חוצות.	דוברות עיריית לוד, תקציב היכל התרבות, פמי פרימיום, הכנסות כרטיסים.	חברת יח"צ, דוברות עיריית לוד, אגף התרבות.
3	צריכת תאטרון בקרב ילדי העיר.	הצגת ילדים אחת לחודש וחצי, שעות סיפור קטנות בחורף.	סגירת סדרת מני ילדים, הצגות ילדים בקיץ, סגירת לוח חורף.	תקציב אגף תרבות, פמי פרימיום, תקציב היכל התרבות, הכנסות כרטיסים.	אגף התרבות.
4	צריכת השירה העברית.	סדרת ערבי זמר פעילה: 5 ערבים בשנה עם לפחות 100 מנויים קבועים ו-200 מזדמנים.	פתיחת הרשמה מראש, בניית מערך שיווק ויח"צ, הבאת ערבים איכותיים ומובילים.	קולות קוראים, תקצוב אגף תרבות, פמי פרימיום, הכנסות כרטיסים ותקצוב היכל התרבות.	אגף התרבות, התזמורת העירונית.
5	צריכת מופעי מוסיקה.	5 הופעות מוסיקה בשנה הפתוחות לקהל הרחב (ולא במסגרת אירוע קהילתי/סגור).	יצירת סקר תושבים על המופעים, שימוש בקולות קוראים ייעודיים לנושא	תקציב היכל התרבות, קולות קוראים, אגף התרבות, פמי פרימיום.	אגף התרבות.
6	מופעי בידור לילדים ומבוגרים.	4 מופעי סטנדאפ בשנה למבוגרים, 2 לנוער, 6 הצגות מסחריות לילדים.	עבודה על בסיס קופה פתוחה (פרט לנוער), יצירת מערך השכרות מול חברות ההפקה.	הכנסות ממכירת כרטיסים, תקציב יחידת הנוער.	יחידת הנוער.
7	ביסוס המרכז הקהילתי היכל התרבות.	ביסוס פעילות שוטפת קהילתית בהיכל ובמועדון סביון.	6 מסיבות ציור בשנה למבוגרים, סדנאות אומנות פלסטית לילדים ומבוגרים, שעות סיפור לילדים, הפעלות בחופשות ועוד.		

תוכנית עבודה

היכל התרבות לוד | מנהלת: נעמי מיוחס

מטרה 2: בניית מערך יעיל להשכרת האולם והלובי.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	ניהול יומן מוסדר וידוע של השכרות ההיכל.	יומן ידני שמסונכרן עם האתר והיומן הדיגיטלי המאפשר מקסימום יעילות.	תיאום בין היומן לאתר האירועים, שליחת זימונים על השכרות חשובות לרשימה קבועה.	אתר האירועים.	מאור, גורמי הנהלת הרשת.
2	נוהל מוסדר להשכרת אולם.	השכרה יעילה ומוסדרת מול גופים חיצוניים ויצירת רצון "לחזור שוב".	שליחת חוזים ותשלומים מראש, הטמעת נהלי שירות בקרב העובדים, שימוש במערכות קיימות למקסם שירותים.		עובדי היכל התרבות.
3	הגדלת כמות ההכנסות.	4 השכרות חיצוניות בחודש ו-6 השכרות מקומיות.	פרסום וחשיפה מול חברות הפקה, פנייה אקטיבית לגופים לקיום פעילות, שיווק דיגיטלי ומודפס להשכרת ההיכל, בניית "חבילת שירותים" לאירועים.		מאור, מנהל השיווק.

תוכנית עבודה

היכל התרבות לוד | מנהלת: נעמי מיוחס

מטרה 3: ביסוס צוות העובדים, התנהלות יומיומית שוטפת והתאמה לאירועים.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	מצבת כוח אדם לפי הדרישות להפעלה מיטבית של ההיכל.	קליטת כוח אדם לכל התפקידים הנדרשים והכשרתו לתפקידו.	קליטת אב בית נוסף, קליטת קופאיות, מנהל שיווק, סדרנים (בני נוער).	תקציב היכל התרבות.	הנהלת רשת המתנ"סים.
2	שירות איכותי ומקצועי.	הטמעת נהלי שירות ומכירה ויצירת שביעות רצון בקרב תושבי העיר משירותי היכל התרבות.	סדנאות הדרכה ומיומנויות שירות, נהלי עבודה מוסדרים, יצירת אווירת עבודה חיובית, מערכות חכמות ומתקדמות למכירה דיגיטלית וחסכון בכוח אדם ועוד.	תקציב היכל התרבות.	עובדי ההיכל והנהלת רשת המתנ"סים.

תוכנית עבודה

היכל התרבות לוד | מנהלת: נעמי מיוחס

מטרה 4: ביסוס מערך השירות והשיווק.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים	שותפים / ממשקים
1	שירות איכותי, חדשני ומקצועי.	נתינת שירות לתושבי העיר בצורה יעילה, אחידה וממוקדת, מכירה דיגיטלית של 85% מהכרטיסים, עלייה בכמות הרכישות.	שימוש במערכת הכרטיסים החדשה דרכה ניתן לקבל מידע על כל המתרחש, מרכזייה טלפונית מוסדרת לצמצום שיחות אבודות, שימוש בסורקים אלקטרוניים וכד'.	תקציב היכל התרבות.	הנהלת רשת המתנ"סים.
2	מערך שיווק איכותי.	הכפלת רמת החשיפות של הפלטפורמות הדיגיטליות והמודפסות.	הטמעת השפה המיתוגית, שימוש בפלטפורמות דיגיטליות: פייסבוק, אינסטגרם, וואטסאפ וכד', אתר אינטרנט יעיל וממוקד, כתבות יח"צ קמפיין חוצות.	תקציב היכל התרבות.	מנהל השיווק, דוברות עיריית לוד, חברת יח"צ.
3	יצירת תהודה ציבורית חיובית.	עלייה בהכרה בחשיבות ההיכל.	כתבות יחסי ציבור, יצירת סקרי תושבים, שפה אחידה שמדגישה קשר בין הפעילויות, חללי פעילות הולמים, חוויה איכותית במפגש עם ההיכל ועובדיו.	תקציב היכל התרבות.	מנהל השיווק, עובדי ההיכל, חברת יח"צ.

תוכנית עבודה

אוכלוסייה עם צרכים מיוחדים

מטרה 1: ביסוס והרחבת תכנית "רעים".

מס'	יעד	מדד	תכניות/ פעולות לביצוע	משאבים / תקציב
1	הרחבת מעגל המשתתפים בקבוצות.	בכל קבוצה פעילים לפחות 12 משתתפים.	איתור וגיוס מחדש מול הרווחה לוד ורמלה. עבודה מול ביה"ס ואגף החינוך (חינוך מיוחד). פרסום בפייסבוק.	רווחה, חינוך.
2	יצירת שני אירועים משותפים למשתתפים רעים עם המתנסים.	80% ממשתתפי רעים לקחו חלק בשני אירועים עם הקהילה. רצון משני הצדדים לייצר אירועים נוספים.	בירור עם משתתפי "רעים" לקראת פסח איזה פרויקט משותף יכול לעניין אותם. איתור קבוצה מהקהילה לפעילות משותפת. בניית התכנית והכנה מקדימה לשתי הקבוצות.	מתנ"סים, רעים.
3	משתתפי רעים לוקחים חלק באירועים עירוניים.	50% ממשתתפי רעים לקחו חלק לפחות בשלושה אירועי תרבות בעיר (הופעות, פאב מרכז צעירים וכו').	שילוב של משתתפי רעים בצוות היגוי של תכנית במרכז צעירים. פרסום האירועים השונים בעיר בקרב משתתפי רעים. הליכה משותפת כקבוצה לפאב במרכז הצעירים.	מרכז הצעירים, תרבות.

מטרה 2: חיבור פעילי קהילה נגישה למתנ"ס והרחבת הפרויקטים.

מס'	יעד	מדד	תכניות/ פעולות לביצוע	משאבים / תקציב
1	העברת מפגשי הפעילים להיכל התרבות או למתנ"ס.	מפגשי פעילים מתקיימים במבנה של רשת המתנ"סים.	הנגשת מבנה - איתור מבנה עם חדר פנוי. במועד הרלוונטי. חיבור למתנ"ס שבו פעילים.	רשת המתנ"סים.
2	הובלת פעילויות להעלאת מודעות במתנ"סים.	שלושה אירועי מודעות בשנה.	בניית תכנית מודעות. גיוס שותפים מהמתנ"סים.	מתנ"סים, חינוך.

תוכנית עבודה

אוכלוסייה עם צרכים מיוחדים

מטרה 3: הטמעת תכניות חדשות לאנשים עם מגבלה.

מס'	יעד	מדד	תכניות/ פעולות לביצוע	משאבים / תקציב
1	הטמעת תכנית "מנדלה".	1 תושבים עם מגבלה השתתפו בחוגים.	פגישה עם החברה למתנ"סים על התכנית ועם אבי להגדרת הצרכים. מיפוי ואיתור משתתפים. פרסום התכנית ברמה העירונית. הכשרה של המתנ"סים להטמעת התכנית.	מתנ"סים, החברה למתנ"סים, רווחה.
2	הטמעת תכנית "אבן דרך".	הוקמה קבוצה לקידום אורח חיים בריא.	היכרות עם התכנית והגדרת כח-האדם והצרכים הנדרשים. איתור משתתפים מתאימים. בניית תכנית עבודה.	החברה למתנ"סים, קהילה נגישה, קופ"ח ורווחה.

תוכנית עבודה

מתנ"ס לוי אשכול | מנהלת: יהודית אילוז

מטרה 1: הקמת המתנ"ס מחדש וחיזוק החיבור בין הקהילה למתנ"ס.

קהל יעד:

אוכלוסיית ביס לוי אשכול ושכונת שרת.

שותפים:

מוטב יחדיו כמתכללים, בית הספר לוי אשכול, הספרייה העירונית, קהילת הסטודנטים, מועדונית עמידר.

ממשקים:

עיריית לוד, אגף החינוך טיפול נקודתי, משרדי ממשלה, החברה למתנ"סים, בנות שירות, עמידר, הספרייה, אגף התרבות.

ערכים מובילים:

הגעה לכל ילד בשכונה על מנת שיוכל להשתתף בחוג כלקוח או דרך מפתחות, יצירת אירועים קהילתיים שיהוו עוגן, מסורת ומענה לשעות הפנאי, הגעה לקהל המבוגרים ליצירת זמן איכות.

יעדים / תוכניות לביצוע:

- הפנינג פתיחה עם הרשמה של מפתחות בבית הספר.
- 4 פעילויות עם בנות השירות סביב חגים.
- 4 סדנאות מבוגרים.
- 2 כנסים קהילתיים לשמיעת הצרכים.
- הגשמת יעד אחד מתוך המפגשים הקהילתיים.
- שמירה על תקנון המתנ"ס, ניקיון בית הספר בעת ובגמר החוגים, שימוש בדמי העשרה ליציאה להעשרה בת"א.

כלי מדידה:

ישיבה דו שבועית עם מנהלת המתנ"ס, ישיבה חודשית של מנהלת המתנ"ס עם מנהלת בית הספר, ישיבה דו שבועית של מנהלת המתנ"ס עם מוטב יחדיו בשולחן עגול עם שותפי השכונה.

מטרה 2: פעילות שוטפת וקבועה במתנ"ס.

קהל יעד:

משתתפים בפעילויות המתנ"ס השונות.

שותפים/ממשקים:

מחלקות המתנ"ס השונות, מחלקות העירייה, החברה למתנ"סים, ארגונים וקבוצות הפעילים במרחב העירוני.

ערכים מובילים:

שותפויות, הקשבה לפרט ולקבוצה.

יעדים / תוכניות לביצוע:

רתימת השותפים תוך חלוקה למשימות:

- בנות שירות - אירועי חגים,
- סטודנטים - סדנאות מבוגרים
- מרכז גישור- מפגשים קהילתיים.
- אירוע שיא בהובלת מוטב יחדיו.

תוכנית עבודה

מתנ"ס לוי אשכול | מנהלת: יהודית אילוז

מטרה 3: חדשנות - הקמת אתר נחיתה בתוך אתר המתנסים עם הרשמה אינטרנטית לחוגים ופעילות.

צוות מוביל לומד

יציאה של המנהלת להשתלמות קהילתית בחברה למתנ"סים. שולחן עגול שנתי לקביעת יעדים עם שותפי השכונה ונציגות תושבים פעילים.

ספורט

- הקמת חוג כדורסל בשאיפה לעליית הקבוצה בעוד מספר שנים לליגה וחיבורה להפועל לוד או אליצור.
- קידום קבוצת ספורט מבוגרות בשעות הבוקר בבית הספר, תוך רתימתן להתנדבות עם ילדי בית הספר או בזה"ב או בעזרה במרחבים כיתתיים.
- קידום קבוצת הגנה עצמית לנשים.

מטרה:

קידום פעילות החינוך הלא פורמאלי בספורט, על מנת לשתף את מרבית התושבים בפעילות גופנית ואורח חיים בריא.

קהל יעד:

כל שכבות הגיל של תושבי השכונה.

שותפים / ממשקים:

מחלקת הספורט, מדריכי חוגים, מתנדבים.

ערכים מובילים

נפש בריאה בגוף בריא.

יעדים/תוכניות לביצוע

- מדריך כדורגל מקצועי אשר נמצא בקשר עם בני לוד ומגרשים מוארים - אגף הספורט (אופציה פרחי ספורט).
- יצירת קשר עם עמותת ספורט וקיום חוג כדורסל.
- יצירת קשר עם איילת חן ודלר לחוג הגנה עצמית לנשים.
- יצירת קשר עם המשרד לשיויון חברתי לקידום חוג ספורט למבוגרים.
- יצירת קשר עם בית המתנדב מכון שלם לקבלת מלווה למתנדבים.

כלי מדידה:

ישיבות סטטוס עם מנהלת המתנ"ס.

תוכנית עבודה

עמידר בקהילה

שותפיות	סה"כ תקציב 2019 לתכניות חברתיות ממוקדות דיירי עמידר	תקציב שותפים (הערכה)	תקציב עירייה 2020	תקציב עמידר 2020	פירוט	תכניות מיזם משותף
		243,120 ש"ח.	154,000 ש"ח.	199,412 ש"ח.		סה"כ
					50% משרה.	עובד קהילתי
				61,824 ש"ח.	50% משרה.	רכז
				6,000 ש"ח.	ציוד וחשמל.	משרד
עיריית לוד, גרעין תורני, קהילוד, בנ"ע, קרן שח"ף, כפרי סטודנטים,		130,000 ש"ח.	90,000 ש"ח.	27,000 ש"ח.	קפה סבבא רמת, אשכול ונווה זית.	תכניות לקשישים
משרד הרווחה והעירייה, תגבור וג'וינט. פעילות חברתית בוקר של קהילה תומכת.						תכנית קהילה תומכת
					מועדוניות חוג באדיס	תכניות לילדים במרכז עמידר
				7,032 ש"ח.	פעילויות משתנות באדיס	
				20,000 ש"ח.	ציפורי מדריך	
				20,000 ש"ח.	ציפורי חוג	
				5,000 ש"ח.	רמת מדריך	
עיריית לוד, ספרייה, גרעין תורני, קהילוד, בנ"ע, פיס, פרח.		56,120 ש"ח.	53,000 ש"ח.	31,556 ש"ח.		
עיריית לוד, גרעין תורני, קהילוד, בנ"ע, קק"ל, פיס, פרח.		57,000 ש"ח.	11,000 ש"ח.	6,000 ש"ח.		
				15,000 ש"ח.	נשים	משכחות עצמאיות פעילים

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 1: חיילים משוחררים.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	חיילים משוחררים, בני/ות שירות לאומי וחיילים בודדים יכירו את כל הזכויות וההטבות המגיעות.	80% ממחזור המשתחררים ברמת הנגשת מידע. כ-100 חיילים משוחררים בפגישות אישיות.	לגייס צעירים למרכז דרך פרסום ברשתות חברתיות, אירועים במרכז ותכניות קיימות, תחרות "משתחררים בסטייל". ליזום כנס משתחררים - פעמיים בשנה. לקבוע פגישות אישיות וליווי. דרך צעירים שמכירים את המרכז ודרך רשימה של משרד הביטחון של חיילים שהשתחררו בשנה וחצי האחרונות.	משרד הביטחון, מרכז הצעירים.	עיריית לוד, היחידה והאגף לחיילים משוחררים במשרד הביטחון.
2	חיילים משוחררים ילמדו תואר ראשון/קורס מקצועי/ תואר שני.	כ-100 חיילים משוחררים.	היכרות עם מסלולי הלימוד דרך פגישות אישיות, פתיחת קורס פסיכומטרי מוזל. בכנסי משתחררים להביא עמדות של מוסדות לימוד. להמליץ על ייעוץ אבחוני מקצועי למתאימים (הטבה של הקרן והאגף לחיילים משוחררים).	משרד הביטחון, מרכז הצעירים.	עיריית לוד, היחידה והאגף לחיילים משוחררים במשרד הביטחון.
3	חיילים בודדים משוחררים.	מתן מענה ל-25 חיילים בודדים לפיתוח קריירה ואופק תעסוקתי.	שכירת וילות בהן יגורו חיילים בודדים שהשתחררו ב-5 שנים האחרונות למשך שנה, מתן תכנים של פיתוח אישי, הקניית כלים ומנטור אישי לכל משתתף, סבסוד שכ"ד ועוד.	משרד הביטחון, מרכז הצעירים.	עיריית לוד, היחידה והאגף לחיילים משוחררים במשרד הביטחון.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
4	כנסי משתחררים.	60% ממחזור הגיוס.	קיום כנס של מחזור הגיוס המשתחרר, הסבר על זכיות תעסוקה, השכלה, הכשרה מקצועיות.	משרד הביטחון, מרכז הצעירים.	עריית לוד, היחידה והאגף לחיילים משוחררים במשרד הביטחון.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 2: תעסוקה.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	הגדלת מספר הצעירים המועסקים בעבודות "איכות"	250 צעירים אשר קידמו את התפתחות הקריירה שלהם בעקבות פעילות מרכז הצעירים.	מתן יעוץ פרטני לצעירים בתחומי התעסוקה. קיום קורסים וסדנאות העוסקות בפיתוח קריירה, כתיבת קו"ח, הכנה לראיון עבודה ועוד. פרסום משרות איכות בלוד והסביבה.	עיריית לוד, מרכז הצעירים, משרד פריפריה נגב גליל.	עיריית לוד, מרכז הצעירים, משרד פריפריה נגב גליל.
2	יצירת מערך ליווי פרטני להכוון תעסוקתי.	100 צעירים אשר היו בתהליך ליווי פרטני מעמיק עם יועצת תעסוקה.	מיקוד תעסוקתי אישי, בניית תוכנית עבודה אישית לקידום תעסוקתי, יצירת מבחני התאמה לסוגי עבודה שונים.	עיריית לוד, מרכז הצעירים, משרד פריפריה נגב גליל.	עיריית לוד, מרכז הצעירים, משרד פריפריה נגב גליל.
3	הקניית כלים וידע לפיתוח קריירה - "להעז ביחד".	35 צעירים העוברים תוכנית בת שנה בנושאי פיתוח קריירה והעברתם ע"י מנחים חיצוניים ומנטורים.	גיוס משתתפי התוכנית עם מחוייבות ומידת השקעה מתאימה. גיוס מערך מתנדבים כמנטורים וכמרצים. ליווי אישי וקבוצתי לאורך התוכנית.	עיריית לוד, מרכז הצעירים, משרד פריפריה נגב גליל.	עיריית לוד, מרכז הצעירים, משרד פריפריה נגב גליל.
4	פיתוח הכשרות מקצועיות לצעירים.	קיום 4 הכשרות ע"י חיבור לגופים המקיימים הכשרות מקצועיות במגוון תחומים התואמות את צרכי השוק.	מציאת תוכנית לאומית אשר מקיימת הכשרה מקצועית. הנגשת התוכנית ע"י ערבי חשיפה ופרסומים. הכנת המשתתפים ע"י סדנאות הכנה לראיונות.	עיריית לוד, מרכז הצעירים, משרד פריפריה נגב גליל.	עיריית לוד, מרכז הצעירים, משרד פריפריה נגב גליל.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 3: יזמות עסקית.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	עידוד תחום היזמות בלוד.	קיום 6 אירועים מקדמי יזמות בשנה.	אירועים חד פעמים המאפשרים חשיפה, ידע וכלים ליזמים צעירים בתחומי טכנולוגיה ובכלל.	משרד הכלכלה, עמותת פראזנטאנס.	מנהל אזורי תעסוקה בעירייה.
2	הקמת מאיץ ליזמות.	30 יזמים המשתתפים בשני מחזורי מאיץ בשנה.	תוכנית האצה ליזמים בת חצי שנה: שלב אינקובציה של רעיונות גולמים, שלב בניית תוכנית עסקית, שלב ההגשה למשקעים.	משרד הכלכלה, עמותת פראזנטאנס.	משרד הכלכלה.
3	עידוד יזמות נשים.	30 יזמיות המשתתפות בשני מחזורי מאיץ בשנה.	תוכנית האצה ליזמים בת חצי שנה: שלב אינקובציה של רעיונות גולמיים, שלב בניית תוכנית עסקית ושלב ההגשה למשקעים.	עריית לוד, מרכז הצעירים, צופים ערבים, קוקה קולה.	תוכנית רואד.
4	בניית מרחב עבודה משותף.	הקמת מתחם עבודה משותף עם כ-25 עמדות עבודה.	הקמת מתחם פיזי בו יוכלו היזמים לעבוד, להיפגש ולקדם את היוזמה העסקית שלהם. בניית קהילת יזמים מבין משתתפי מתחם העבודה המשותף.	משרד פריפריה נגב גליל, משרד הכלכלה, עיריית לוד.	עיריית לוד.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 4: פסטיבל הקולנוע החברתי.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	יצירת אירוע קולנוע איכותי.	25 סרטים איכותיים מרחבי העולם ומז'אנרים שונים.	יצירת צוות לקטורה, בניית צוות הפקה לפסטיבל, בניית קשרי עבודה עם ספקים ומפיצים מרחבי העולם.	מפעל הפיס, עיריית לוד, רשת המתנ"סים, הקרן לפיתוח לוד.	רשת המתנ"סים, עיריית לוד, פורום נשים עירוני, אגף לשילוב חברתי, משרד הקליטה.
2	קידום העשייה החברתית דרך קולנוע.	הפקה של שלוש תחרויות שונות.	תחרות סרטי נוער מקוריים, תחרות אות הפעיל החברתי בלוד, תחרות 'קצר ובוטע' - סרטים קצרים עם מסר חברתי.	קרן גשר, הקרן החדשה לקולנוע וטלוויזיה, הקרן לפיתוח לוד, בנק מזרחי, יחידת הנוער, הרשות למלחמה בסמים ואלכוהול.	קרן גשר, הקרן החדשה לקולנוע וטלוויזיה, הקרן לפיתוח לוד, בנק מזרחי, יחידת הנוער, הרשות למלחמה בסמים ואלכוהול.
3	הקרנות סרטים מגוונות בשפות שונות, לקהל מגוון.	הקרנה של 10 סרטים מקוריים בשפות שונות, כגון ערבית, אמהרית, רוסית.	הנגשה לאוכלוסיות יעד, כגון חברה ערבית וסרטים מדובבים. קיום אירוע לנשים חרדיות.	מתנ"ס שיקגו, המחלקה לתרבות חרדית, מחלקת עליה וקליטה.	עיריית לוד, האגף לשילוב חברתי, רשת המתנ"סים.
4	הנגשת תחום הקולנוע לכלל האוכלוסיות.	5,000 צופים מרחבי העיר ומחוצה לה. קיום הקרנות מונגשות לאנשים עם מוגבלויות.	הנגשה פיזית וחושית של שני סרטים לפחות לחירשים ועיוורים. תרגום סרטים לשפות הנפוצות בקרב תושבי העיר: ערבית, רוסית ועוד. מחיר הכרטיס לא יעלה על 10 ש"ח.	קרן גשר, ג'יונט ישראל, הספרייה לעיוורים.	אולפני אלרום, קרן גשר, ג'יונט ישראל, הספרייה לעיוורים.
5	הקמת מערך שיווק.	הקמת אתר אינטרנט פעיל, הגדלת דף הפייסבוק ל-3,500 עוקבים.	בניית אתר מעוצב עם יכולת סליקה למכירת כרטיסים, קידום ברשתות החברתיות, תוכן שיווקי שוטף במהלך השנה.	עיריית לוד, מרכז הצעירים, מפעל הפיס.	רשת המתנ"סים, דוברות עיריית לוד.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 5: תרבות ופנאי.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	אירועי תרבות לצעירים.	קיום 20 אירועי תרבות בשנה.	בניית גאנט פעילות שנתית של אירועים שונים, כגון הופעות, הרצאות, סדנאות.	עיריית לוד, מרכז הצעירים, רשת המתנ"סים, קרן שח"ף, קולטורה.	רשת המתנ"סים, תוצרת הארץ, עמותת איילים, פאב התחנה.
2	עידוד יוזמות תרבותיות.	קיום אירועי במה פתוחה לאורך השנה לפחות 4.	במה ליוצרים לודאים, צעירים. שילוב של אומנים לודאים באירועים השונים.	עיריית לוד, מרכז הצעירים, רשת המתנ"סים.	עיריית לוד, מרכז הצעירים, רשת המתנ"סים.
3	חיזוק ומיצוב של פאב 'התחנה', כמוסד תרבות מקומי ואיכותי.	קיום 35 אירועים לאורך השנה, לפי נושאי תוכן וערבי פאב שגרתיים 15 חברים בקהילה המפעילה את הפאב כמשימה חברתית.	בניית גאנט פעילות לפאב, שמירה על רצף האירועים כל יום ה', גיוס והרחבת קהילת הפאב, השקעה גדולה יותר בשיווק ופרסום, ערבי התוכן, הגדלת הקהל המגיע לפאב, בניית בסיס לקוחות קבוע.	קרן שח"ף, רשת המתנ"סים, עיריית לוד.	קרן שח"ף, עיריית לוד, רשת המתנ"סים.
4	מענה לצרכים קיימים.	הקמת בית קולנוע קהילתי בן 180 מושבים.	הקמת בית קולנוע עירוני קהילתי - שיפוץ המבנה. בניית תוכנית הקרנות שנתית.	עיריית לוד, מרכז הצעירים, רשת המתנ"סים, מפעל הפיס.	פוקוס פילם, עיריית לוד, רשת המתנ"סים.
5	הקמת אירוע תרבותי המשקף את הרב התרבותיות של העיר.	ביצוע 12 סדנאות אוכל לפי עדות ועמים הנפוצות בעיר.	בניית מערך סדנאות אוכל המועברות ע"י התושבים ממגוון רחב של עדות כגון הודים, ערבים אתיופים, מרוקאים רומנים ועוד. קיום אירוע שיא בצורה של פסטיבל אוכל אתני בעיר ע"י בוגרי הסדנאות והציבור הרחב.	רשת המתנ"סים, בלוד, עיריית לוד.	רשת המתנ"סים, בלוד, עיריית לוד.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 6: צעירים עם מגבלה.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	שילוב צעירים עם מגבלה.	שילוב צעירים עם מגבלה בפעילויות המרכז. בכל תוכנית יהיה משתתף אחד לפחות עם מוגבלות.	הנגשת מבנה מרכז הצעירים. פרסום הפעילות לקהלי יעד ונהגשת השרותיים. חיבור בין הצעירים עם המגבלה לצוות המרכז לפי תחומי פעילות.	ג'וינט ישראל, מרכז הצעירים. משרד הרווחה.	תוכנית אבן דרך - משרד הרווחה.
2	הנגשת שרותים.	הנגשת שרותי היעוץ הניתנים במרכז צעירים לכ-30 צעירים בשנה.	העברת סדנאות והכשרה לצוות המרכז על הנגשה והתאמת השרותים. מתן מערך תמיכה לצוות המעניק ליווי אישי.	ג'וינט ישראל, מרכז הצעירים. משרד הרווחה.	האגף לשילוב חברתי, עמותת שכולו טוב, תוכנית ה"ד".
3	תעסוקה.	50 צעירים עם מגבלה אשר מושמים במקומות תעסוקה איכותיים.	מתן יעוץ אישי לצעירים עם מוגבלות (עם לפחות 20% נכות). פיתוח קשרי מעסיקים. ליווי השמה במקומות התעסוקה.	ג'וינט ישראל, מרכז הצעירים. משרד הרווחה, תכנית 'רמפה', עסק שווה.	האגף לשילוב חברתי, רשת המתנ"סים, מנהל אזורי תעסוקה.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 7: מעורבות חברתית.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	קידום מנהיגות צעירים.	פתיחת מחזור נוסף של תכנית המנהיגות הפועלת במרכז, לאור הפקת לקחים ונקודות לשיפור ולשימור מהמחזור הפועל כעת, לכל המאוחר עד יוני 2020.	לקראת סיום התכנית הנוכחית - העברת משוב מפורט בין המשתתפים. הפקת לקחים לאור משוב מהמשתתפים ומנהלת התחום שריכזה את התכנית. למידת עמיתים מתכניות דומות הפועלות בארץ ובערים בעלות פרופיל דומה. היערכות מוקדמת ותחילת פרסום התכנית לכל המאוחר באפריל 2020.	המשרד לשיווין חברתי, עיריית לוד, רשת המתנ"סים.	עמותות וארגונים חברתיים בעיר.
2	עידוד התנדבות צעירים בעיר.	הגדלת מספר הצעירים הרואים במחלקת מעורבות חברתית במרכז הצעירים, כצינור לניתוב להתנדבויות בעיר ההולמות את צרכי הארגונים ואת כישורי המתנדבים.	ערב חשיפה במרכז הצעירים בו יועמדו דוכנים של כל הארגונים בעיר בהם ניתן להתנדב בשעות המתאימות לצעירים. מיתוג מחלקת מעורבות חברתית ככזו המייעצת גם בנושאי התנדבות. הפקת חוברת עירונית המכילה את כל אפשרויות ההתנדבות בעיר לפי תחומים, שעות התנדבות אפשריות והיקף התנדבות נדרש.	המשרד לשיווין חברתי, עיריית לוד, רשת המתנ"סים.	עמותות וארגונים חברתיים בעיר.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
3	עידוד יזמות חברתית.	סיוע בפיתוח וקידום לפחות חמש יוזמות חברתיות חדשות לטובת העיר ותושביה.	בניית תכנית ליווי אישית על ידי מנהלת תחום מעורבות חברתית לכל צעיר המעוניין לפתח יוזמה חברתית בת-קיימא לטובת העיר. בדיקת היתכנות שיתוף פעולה עם 'הכורת'. סדרת הרצאות מעוררות השראה פתוחות לציבור של יזמים חברתיים. שיתוף פעולה עם רכזת חיילים משוחררים על מנת לעודד צעירים לעסוק ביזמויות חברתיות לא רק לטובת הכלל אלא גם למען פיתוח אישי ומקצועי. מיסוד שני פרויקטים חברתיים בסדר גודל קטן- בינוני על ידי מרכז הצעירים, והעברת הניהול לידי צעירים מתנדבים שיוצעו על ידי ארגונים עירוניים.	המשרד לשיווין חברתי, עיריית לוד, רשת המתנ"סים.	עמותות וארגונים חברתיים בעיר.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 8: בוגרי תנועת אחריי.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	פיתוח אישי של בוגרי אחריי.	קשר עם 50 בוגרים לאורך השנה.	מפגשי יעוץ והצבת יעדים אישיים ומימושים. ליווי אישי ארוך טווח להגשמת היעדים האישיים.	תנועת אחריי, עיריית לוד, רשת המתנ"סים.	פאב התחנה, תנועת אחריי.
2	פיתוח מעורבות חברתית בקרב בוגרי אחריי.	6 אירועים בשנה של קידום מעורבות חברתית.	גיבוש קבוצות לעשייה חברתית של בוגרי אחריי. שיתוף פעולה עם צוות המרכז.	תנועת אחריי, עיריית לוד, רשת המתנ"סים.	פאב התחנה, תנועת אחריי.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 9: פיתוח קהילה.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	פיתוח קהילות.	הפיכת קבוצות נושא שהתארגנו במהלך 2019 לקהילות במהלך 2020.	פעולות, יצירת מפגשים קבועים נוספים סביב נושאים משותפים (כגון אימהות בחופשת לידה, הורות צעירה וכד'), חלק בליווי, הנחייה מקצועית וחלק מפגשים בלתי רשמיים במטרה ליצור רשת תומכת ובהמשך פעולות קהילתיות משותפות.	המשרד לשיווין חברתי, קרן שח"ף, משרד החקלאות.	עמותת ג'ינדאס, ארגוני סטודנטים בלוד.
2	קהילה נשים מעורבת.	פתיחת קהילת נשים יהודיות וערביות בת 16 נשים.	יצירת קבוצה שתהפוך לקהילה מעורבת בעיר, עיסוק בקידום העיר דרך צילום והעברת מסר חברתי, עידוד יוזמות ורעיונות של הקהילה.	מרכז הצעירים, קרן שח"ף.	אזרחים בונים קהילה.
3	קהילות בני מקום.	פיתוח קהילות בני מקום סביב שכונות ונושאים משותפים במטרה ליצור תחושות שייכות לעיר, קהילתיות והשפעה על פיתוח ושיפור הסביבה המיידית של הצעירים.	תקצוב באמצעות פרויקטים לקהילות בני מקום בנושאים שונים (תרבות, אמנות, שיפור שכונות וכד'), הוצאת קול קורא וגיוס צעירים. למידה וחיבור לקהילות חזקות שכבר קיימות ופועלות בעיר. הקצאת כוח אדם לריכוז הנושא.	המשרד לשיווין חברתי, קרן שח"ף, משרד החקלאות.	עמותת ג'ינדאס, ארגוני סטודנטים בלוד.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
4	גינה קהילתית.	הקמת גינה קהילתית במתחם התחנה. 25 משתתפים קבועים לפחות יקחו חלק בעיצוב, תפעול והקמת הגינה.	תכנון משותף של צעירים המעוניינים להיות מעורבים. הקמת הגינה, תחזוקה וקיום אירועים קהילתיים לצעירים ומשפחות צעירות על בסיס נושאי קיימות או שימוש במתחם הגינה לאירועי תרבות והעשרה.	עיריית לוד, מחלקת התפעול, רשת המתנ"סים.	קרן שלי, עיריית לוד.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 10: השכלה גבוהה.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	להעלות את מספר הסטודנטים לתואר ראשון בעיר.	גידול ב-50 סטודנטים כל שנה.	ייעוצים אישיים לקראת לימודים ועזרה בתהליך בחירת לימודים. גיוס צעירים למרכז בעזרת ריצ'ינג אאוט.	משרד החינוך, המל"ג.	עמותת אלומה, עיריית לוד, פר"ח, מפעל הפיס.
2	הגדלת מספר הצעירים הלומדים לתואר הנדסאי.	גידול ב-40 צעירים לפחות, הלומדים בתוכניות מסובסדות לתואר הנדסאי.	יצירת שיתופי פעולה עם מוסדות הכשרה ומעסיקים גדולים היכולים לממן את לימודי ההנדסאי למתאימים, שיווק וגיוס צעירים מתאימים והפנייתם למוסדות הרלוונטיים.	משרד הכלכלה, משרד הרווחה.	למרחק, מעסיקים גדולים כגון אלביט רכבת ישראל.
3	חשיפת עולם ההשכלה הגבוהה בעיר בקרב הצעירים.	קיום 3 ערבי חשיפה ויריד קריירה.	יציאה לשכונות לגיוס צעירים, חוגי בית, יצירת פרויקטים עירוניים. שיתוף פעולה עם גורמים עירוניים וחברתיים. ייעוצים אישיים לקראת לימודים, ייעוצי מלגות, ערבי מלגות, סדנאות לקראת לימודים.	משרד החינוך, המל"ג.	עמותת אלומה, עיריית לוד, פר"ח, מפעל הפיס.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 11: הורות צעירה.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	כלים וידע להורים צעירים.	קורס הורות צעירים של מכון אדלר עם 15 משתתפים לאורך 18 מפגשים.	חיבור למכון אדלר ומציאת מנחים מתאימים. גיוס קבוצת הורים צעירים שמתחייבים לכל התהליך. מתן ליווי ומעטפת להורים במהלך הקורס.	מכון אדלר, מרכז הצעירים.	מכון אדלר, פורום נשים עירוני, עיריית לוד, אגף החינוך, רשת המתנ"סים.
2	מתן מענה לאימהות בחופשת לידה.	יצירת 3 קבוצות אימהות בחופשת לידה.	הקמת קבוצת אימהות בחופשת לידה. מציאת מנחה מתאימה. התאמת התכנים הרלוונטיים לקבוצה. מקום פיזי נעים לאימהות.	מוטב יחדיו, מרכז הצעירים.	תוצרת הארץ, גרעין תורני, מוטב יחדיו.
3	מתן כלים להורות נכונה.	קיום הרצאות וסדנאות חד פעמיות להורים צעירים, לכחות 5 בשנה.	בניית תכנים רלוונטיים עם מרצים מתאימים וסדנאות עדכניות. פרסום ושיווק הסדנאות להורים צעירים בעיר.	עיריית לוד, מרכז הצעירים, אגף החינוך.	תוצרת הארץ, גרעין תורני, מוטב יחדיו.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 12: סדנאות העשרה וקורסים.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	יצירת מערך של העשרה וידע לצעירים.	קיום 8 קורסים וסדנאות שונים במרכז הצעירים. כגון: קורס התנהלות כלכלית, דיבייט, פודקסטים, תיווך, יזמות עסקית, פיטנאס, העצמה ועוד. סדנאות החייאה לתינוקות, בישול אתני ועוד.	בניית קורס בהתאם לאיתור צרכים ויכולת גיוס וכן הימצאות של גורם מממן. שיווק הקורס או הסדנא לפי קהלי יעד שונים, מעקב וליווי הקורסים השונים ע"י צוות המרכז לצורך בקרה והקפדה על נהלי עבודה.	עריית לוד, רשת המתנ"סים.	משתנה מקורס לקורס, גופים שונים הפועלים בלוד וחוץ לה.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 13: קידום צעירים יוצאי אתיופיה.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	קידום ופיתוח אישי של צעירים יוצאי אתיופיה.	ליווי ואימון אישי לתעסוקה והשכלה.	עובדה על פרואקטיביות, שאילת שאלות, רמות הקשבה, מסוגלות תעסוקתית ואימון סקאלה, חזון תעסוקתי - לימוד הרציונל והכלי, נטיות תעסוקתיות - לימוד המודל של הולנד.	ג'וינט ישראל, משרד הכלכלה.	עיריית לוד, מחלקת קליטה ועלייה.
2	הרחבת מעגל מקבלי השירות.	150 צעירים הנמצאים בקשר ישיר עם רכזת התכנית בתהליך ארוך טווח.	שיחת גיוס והסברה לתוכנית, אינטייק היכרות, מטרות, ניהול, בנק שאלות לפגישת הכרות.	ג'וינט ישראל, משרד הכלכלה.	עיריית לוד, מחלקת קליטה ועלייה.
3	בניית מערך קשרי מעסיקים להשמה של צעירים.	קשר רציף ונכונות לעבודה עם 20 מעסיקים בשנה.	תפיסת קשרי מעסיקים בתכנית למרחק, היכרות עם פרויקטים שנעשו עם מעסיקים בעבר, נוהל טיפול והכנת משתתף לפרויקט, מודל לשיחה אפקטיבית עם מעסיק, שיווק והצגת תכנית למרחק בפני מעסיק, סימולציה לפגישה עם מעסיק ומשוב, טיפול בהתנגדות מעסיק, מיפוי מעסיקים בעיר.	ג'וינט ישראל, משרד הכלכלה.	מנהל אזורי תעסוקה, עיריית לוד.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 14: פיתוח מנהיגות מקומית.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	בניית קבוצת מנהיגות של סטודנטים בני מקום.	בניית קבוצה של 16 צעירים המתחייבים לתהליך של שנתיים.	פרסום וגיוס המשתתפים, מיון מועמדים לתוכנית לפי קריטריונים קבועים מראש, בניית מערך הנחייה והדרכה למפגשים.	כל ישראל חברים, מזרח שמש, מפעל הפיס, קרן גרוס.	עיריית לוד, רשת המתנ"סים.
2	עידוד וקידום מעורבות חברתית ע"י משתתפי התוכנית.	הקמה של מיזמים קטנים עם 3 עד 4 אנשים לאורך כמה חודשים. הקמה של מיזם אחד גדול בשנה.	מתו ידע וכלים להקמת מיזמים חברתיים קהילתיים, חלוקה לקבוצות קטנות ובחירת מיזמים חברתיים, הפקה של מיזם אחד גדול בסוף שנת הפעילות השנייה.	כל ישראל חברים, מזרח שמש, מפעל הפיס, קרן גרוס.	עיריית לוד, רשת המתנ"סים.
3	לימוד על העיר, ההיסטוריה שלה וכן מצבה הנוכחי היום - חזקות וחולשות.	מפגשים עם דמויות מעוררת השראה מהעיר, ביצוע של 2 סיורים בעיר בשנה.	מפגשי לימוד קבועים. מרצים חיצוניים להרצאות, סיורים בעיר ומפגש עם דמויות שונות במרחב הציבורי.	כל ישראל חברים, מזרח שמש, מפעל הפיס, קרן גרוס.	עיריית לוד, רשת המתנ"סים.
4	פיתוח מנהיגות ועשייה חברתית של סטודנטים בני העיר.	25 סטודנטים הפועלים בזירות שונות למען עשייה חברתית בעיר.	עידוד השכלה גבוה ותעסוקה איכותית לצעירים בני העיר, הקמת בית קפה חברתי, יצירת תרבות לצעירים בעיר, פעילות עם בני נוער בתיכונים בלוד.	מפעל הפיס, עיריית לוד.	עיריית לוד, רשת החינוך, רשת המתנ"סים.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
5	פיתוח מנהיגות מקומית ע"י מכינות ושנת שרות.	עידוד יציאה של בוגרי תיכון למכינות קדם צבאיות ושנות שרות, גידול של 100%.	הקמת מערך מתנדבים הפעולים בבית הספר, יצירת שת"פ עם איגוד המכינות ושנות השרות, הקמת שולחן עגול של גורמים עירוניים כגון מנהלי בית ספר ומנהלת אגף הנוער, בניית מערכי שיעור מותאמים.	עמותת איילים, אגף החינוך. עיריית לוד.	עמותת איילים, בתי הספר בעיר, יחידת הנוער.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 15: חברה ערבית.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
2	איגום משאבים קיימים.	איגום של לפחות 4 גופים עירוניים וארציים למימון הפעולה של הקמת שלוחה.	קיום מפגשי חשיבה עם שותפים ורתימת השותפים לדרך בעזרת קשירה לחזון משותף ומענה לצורך קיים, בניית שותפות רבת משתתפים בקבלת ההחלטות ובהתחייבות הכספית, הקמת שולחן עגול של השותפים.	עיריית לוד, רשת המתנ"סים, ריאן מרכזי תעסוקה, תוכנית רואד.	אזרחים בונים קהילה, ג'זור, המרכז ערבי יהודי שיקאגו.
3	גיוס משאבים חסרים.	גיוס של 50% מעלויות השלוחה במהלך 2020.	גיוס משאבים נזילים ושווי ערך מגופים שונים כגון תוכנית המעניקות כ"א, תקציבים, פעילות ועוד.	עיריית לוד, רשת המתנ"סים, ריאן מרכזי תעסוקה, תוכנית רואד.	אזרחים בונים קהילה, ג'זור, המרכז ערבי יהודי שיקאגו.
	פיתוח קהילה.	הקמת 3 קהילות נשים בחברה הערבית בלוד, קיום 6 מיזמים התנדבותיים ועשייה חברתית לכל קהילה במהלך השנה.	איתור וגיוס קהילת הנשים, ביצוע תהליכי בניית קהילה, תוכנית לקידום מעורבות חברתית וביצוע המיזמים בליווי מקצועי של צוות מלווה של הקהילות.	המוסד לביטוח לאומי, אזרחים בונים קהילה.	אזרחים בונים קהילה, המרכז ערבי יהודי שיקאגו.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 16: צעירים בסיכון.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	מתן מענה פרטני ולווי משמעותי לצעירים בסיכון בלוד.	ליווי אישי ארוך טווח של עו"ס לצעירים בסיכון בנושאי תעסוקה, השכלה, מעורבות חברתית. 30 משתתפים בשנה.	איתור וגיוס צעירים בסיכון והפנייה לתהליך ליווי, בניית תוכנית ליווי אישית לכל צעיר המשתתף בתוכנית, חיבור לשאר צוות מרכז הצעירים בתחומי תעסוקה, השכלה ומעורבות חברתית.	משרד הרווחה, האגף לשילוב חברתי, תוכנית יתד.	משרד הרווחה, עיריית לוד, האגף לשילוב חברתי, תוכנית יתד.
2	תוכנית קבוצתית ואישית לסגירת חובות לצעירים בסיכון.	15 משתתפים בתוכנית של חצי שנה להסדרה של חוב כספי גדול.	בניית סילבוס לתוכנית, רתימת שותפים להעברת תכנים ולליווי אישי פרטני, הסדרה של החוב מול בעל החוב (בנק, הוצאה לפועל, בית משפט ועוד).	משרד הרווחה, האגף לשילוב חברתי, תוכנית יתד.	משרד הרווחה, עיריית לוד, האגף לשילוב חברתי, תוכנית יתד.

תוכנית עבודה

מרכז הצעירים | מנהל: ליאור בניסטי

תחום 17: קורסי אנגלית.

מס'	יעד	מדד	תכניות / פעולות לביצוע	משאבים / תקציב	שותפים / ממשקים
1	הקניית ידע וכלים בשפה האנגלית לצורך קידום בתעסוקה.	פתיחת 3 קורסי אנגלית לצוערים של 16 משתתפים כל אחד	פתיחת קורסי אנגלית בהתמקדות באנגלית תעסוקתית עם ספק מוכר ורשמי ללימודי שפות.	עיריית לוד, תכנית למרחק.	ברלינטון, עיריית לוד.
2	לימוד אנגלית להעשרה.	פתיחת קורסי אנגלית חווייתיים עם 20 משתתפים.	הפעלת תוכנית לימוד אנגלית בדרך חוויית. מועבר ע"י מתנדבים אמריקאים.	מרכז הצעירים, תוכנית יה"ל.	תכנית יה"ל, להעז ביחד.
3	לימוד אנגלית פרטני.	לימוד אנגלית של 16 משתתפים דרך הטלפון או שיחות סקייפ.	מתן רישיונות לצוערים ללימוד אנגלית של הג'רוזלם פוסט דרך הטלפון או שיחת סקייפ בסבסוד מלא.	המשרד לפיתוח הנגב והגליל.	עיריית לוד.

